

**РЕГЛАМЕНТ
АССОЦИАЦИИ «БЕЛОРУССКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ФУТБОЛА»
ПО СТАТУСУ И ТРАНСФЕРАМ ФУТБОЛИСТОВ**

Регламент Ассоциации «Белорусская федерация футбола» по статусу и трансферам футболистов (далее – Регламент) разработан в соответствии со статьей 5 Устава ФИФА, Регламентом ФИФА по статусу и трансферу игроков и законодательством Республики Беларусь. В целях единообразного и точного применения терминов, используемых в настоящем Регламенте, принимаются следующие их определения:

- ФИФА – Международная федерация футбольных ассоциаций;
- УЕФА – Европейский союз футбольных ассоциаций;
- АБФФ (Ассоциация) – Ассоциация «Белорусская федерация футбола»;
- РГУОР, ГУОР – государственные училища олимпийского резерва, осуществляющие подготовку и обучение футболистов для национальных сборных команд;
- ФА – Футбольный Арбитраж АБФФ;
- Комитет – комитет АБФФ по статусу и трансферам футболистов;
- МТС – международный трансферный сертификат;
- административные работники – работники футбольных клубов в соответствии с требованиями Руководства по лицензированию футбольных клубов АБФФ;
- “Bridge transfers” – два любых последовательных трансфера (внутренних и/или международных) одного игрока, связанные друг с другом, а также включающие регистрацию этого игрока в промежуточном клубе с целью обхода применения соответствующего регламента или закона и/или обмана другого физического или юридического лица;
- дисквалификация – дисциплинарное наказание, выражающееся в отстранении футболиста от участия в соревнованиях или в отстранении официального лица от исполнения служебных обязанностей на определенное или неопределенное время;
- защищенный период – период трех полных сезонов или трех лет, в зависимости от последовательности, после вступления в силу контракта, если такой контракт был заключен до наступления 28-летия профессионального игрока. Или период двух полных сезонов или двух лет, в зависимости от последовательности, после вступления в силу контракта, если такой контракт был заключен после наступления 28-летия профессионального игрока;
- контракт – заключенный в установленном порядке срочный трудовой или гражданско-правовой договор между футболистом и клубом со всеми приложениями, изменениями и дополнениями;
- компенсация – плата за переход (трансфер) футболиста (передачу трансферных прав на футболиста) из клуба в клуб, в том числе при переходе (трансфере) футболиста на условиях «аренды» (временного перехода), определяемая клубами на договорной основе в период действия контракта футболиста с клубом;
- компенсация за подготовку и обучение – плата за переход (трансфер) футболиста (передачу трансферных прав на футболиста), заключающего первый профессиональный контракт и/или осуществляющего переход в возрастном промежутке от 14 до 23 лет, определяемая в соответствии с настоящим Регламентом;
- международный календарь матчей – сводный календарь матчей АБФФ, скоординированный с международным календарем ФИФА и планом тренировочных мероприятий АБФФ для сборных команд Республики Беларусь по футболу;
- официальные лица – учредители (участники) футбольных клубов, тренеры, их помощники и иные лица, состоящие в контрактных и других официальных отношениях с членами Ассоциации или самой Ассоциацией (кроме футболистов);
- официальный матч – футбольный матч, проходящий в рамках соревнования, за исключением товарищеского и контрольного матча;
- паспорт футболиста – документ установленного образца, содержащий основные данные о футболисте начиная с 12 лет;
- региональные федерация футбола – ОО «Федерация футбола г. Минска», ОО «Минская областная федерация футбола», ОО «Брестская областная федерация футбола», ОО «Гродненская областная федерация футбола», ОО «Гомельская областная федерация футбола», ОО «Витебская областная федерация футбола», ОО «Могилевская областная федерация футбола»;
- регистрационный период – период, определенный АБФФ для регистрации и заявки футболистов;
- сезон – 12-месячный отрезок, начинающийся в первый день первого регистрационного периода;
- соревнования – чемпионаты, первенства, Кубок Беларуси, турниры, розыгрыши, другие состязания среди футбольных клубов (команд) проводимые под эгидой ФИФА, УЕФА и АБФФ;
- статус «свободный агент» – при таком статусе футболист имеет право на беспрепятственный переход (трансфер) в любой футбольный клуб вне рамок регистрационного периода;
- трансферные права – право на получение компенсации и/или компенсации за подготовку и обучение футболиста;
- трансферный контракт – заключенный в установленном порядке договор между клубами и/или школами о переходе (трансфере) футболиста;
- третья сторона – сторона, не являющаяся игроком, который осуществляет трансфер, двумя клубами, между которыми осуществляется трансфер, либо любым клубом, в котором игрок был когда-либо зарегистрирован;
- футболист (игрок) – спортсмен, который в составе футбольного клуба (команды) принимает участие в соревнованиях и зарегистрирован Ассоциацией в качестве профессионала или любителя;
- футбольный клуб (команда) – клуб (команда), созданная в любой организационно-правовой форме в соответствии с законодательством Республики Беларусь, принимающая участие в соревнованиях;
- футбольная школа (школа) – ДЮСШ, СДЮШОР, ЦОП, РЦОП, другие учебно-спортивные заведения системы Министерства спорта и туризма Республики Беларусь, Министерства образования Республики Беларусь, Белорусской

Федерации профсоюзов, группы подготовки при футбольных клубах, а также другие организации и лица, занимающиеся развитием детско-юношеского футбола и представляющие детско-юношеские команды на соревнования;

юный футболист – лицо с 8 до 18 летнего возраста, зачисленное надлежащим образом для занятий футболом в футбольную школу или футбольный клуб.

ПРЕАМБУЛА

1. В настоящем Регламенте определяются статус, правила переходов (трансферов) футболистов из клуба в клуб, из одной футбольной ассоциации в другую, а также допуска (регистрации) футболистов к участию в соревнованиях, проводимых под эгидой АБФФ.

2. Настоящий Регламент регулирует отношения в области:

- статуса футболистов, зарегистрированных за футбольные клубы (школы), участвующие в соревнованиях, проводимых под эгидой АБФФ;
- регистрации футболистов за футбольные клубы (школы), участвующие в соревнованиях, проводимых под эгидой АБФФ;
- перехода (трансфера) футболистов из футбольных клубов (школ), участвующих в соревнованиях, проводимых под эгидой АБФФ, в футбольные клубы (школы), участвующие в соревнованиях, проводимых под эгидой АБФФ;
- компенсации расходов футбольных клубов (школ), участвующих в соревнованиях, проводимых под эгидой АБФФ, на подготовку и обучение футболистов;
- разрешения споров между субъектами футбола, в том числе футбольными клубами (школами), участвующими в соревнованиях, проводимых под эгидой АБФФ; футболистами, зарегистрированными за футбольные клубы (школы), участвующими в соревнованиях, проводимых под эгидой АБФФ; тренерами, зарегистрированными за футбольные клубы (школы), участвующими в соревнованиях, проводимых под эгидой АБФФ; футбольными агентами, имеющими лицензию АБФФ;
- применения спортивных санкций за нарушение настоящего Регламента;
- других вопросах, подлежащих согласно Уставам и регламентирующим документам ФИФА, УЕФА и АБФФ регулированию настоящим Регламентом.

3. В основу настоящего Регламента положены принципы и положения Регламента ФИФА по статусу и трансферам футболистов, предусматривающие, в частности:

- необходимость соблюдения сторонами условий заключаемых контрактов;
- возможность расторжения контракта любой стороной без последствий в случае уважительной причины;
- возможность расторжения контракта футболистом по уважительной спортивной причине;
- невозможность расторжения контракта в течение сезона;
- выплату денежного возмещения в случае расторжения контракта без уважительной причины и возможность внесения такого денежного возмещения в контракт;
- ответственность сторон за нарушение условий контракта.

ГЛАВА I. СТАТУС ФУТБОЛИСТОВ И ТРЕНЕРОВ

Статья 1.

Футболисты-профессионалы и футболисты-любители

1. Футболисты, участвующие в соревнованиях, проводимых под эгидой АБФФ, являются любителями либо профессионалами (не любителями). Футболист обретает статус профессионала с момента заключения контракта с профессиональным футбольным клубом с целью участия в соревнованиях.

2. Футболист-профессионал – это игрок, который имеет письменный контракт с клубом и получает за свою футбольную деятельность доход сверх компенсации понесенных расходов. Деятельность футболиста-профессионала регламентируется действующим законодательством Республики Беларусь, уставными документами и регламентами ФИФА, УЕФА и АБФФ.

3. Футболист, не получающий вознаграждения, помимо компенсации фактических расходов (оплата питания, проезда, размещения, экипировки, страхования), связанных с подготовкой и участием в соревнованиях по футболу или в связи с другой деятельностью, относящейся к подготовке и участию в соревнованиях, считается любителем.

4. Футболист-профессионал не имеет права участвовать в соревнованиях любительского футбола.

Статья 2.

Тренеры, спортивные врачи, массажисты

1. Статус тренеров в части договорных (контрактных) взаимоотношений с футбольным клубом приравнивается к статусу футболиста-профессионала. Обязательным условием для назначения на должность тренера футбольного клуба является наличие у тренера соответствующей лицензии.

2. Лицензирование тренеров организует и проводит АБФФ согласно Конвенции УЕФА о признании тренерской квалификации.

3. Статус спортивных врачей и массажистов в части договорных (контрактных) взаимоотношений с футбольным клубом приравнивается к статусу тренеров. Врач и массажист должны иметь сертификат Министерства здравоохранения Республики Беларусь по специальности «Спортивный врач» и «Специалист по спортивному массажу».

Статья 3. Изменение статуса футболиста

1. Футболист, зарегистрированный как профессионал, может изменить свой статус на футболиста-любителя только по истечении 30 дней после своего последнего официального матча, в котором он принимал участие либо был внесен в протокол игры в качестве профессионала.

2. В случае если футболист приобрел статус любителя, при его дальнейших переходах в этом статусе компенсация за подготовку и обучение не выплачивается. Однако если футболист в течение 30 месяцев с момента приобретения статуса любителя восстанавливает профессиональный статус, то его новый клуб выплачивает компенсацию за подготовку и обучение в соответствии с п.11. ст. 23 настоящего Регламента.

Статья 4. Завершение футболистом своей деятельности

1. Футболисты, как профессионалы, так и любители, завершающие свою карьеру, будут оставаться зарегистрированными в АБФФ в течение 30 месяцев, со дня своего последнего официального матча, в котором они принимали участие либо был внесены в протокол игры.

ГЛАВА II. ПОРЯДОК РЕГИСТРАЦИИ (ЗАЯВКИ) ФУТБОЛИСТОВ ДЛЯ УЧАСТИЯ В СОРЕВНОВАНИЯХ

Статья 5. Общие положения о регистрации футболистов

1. Клуб желающий привлечь футболиста к выступлению в своем составе должен зарегистрировать его в Ассоциации в соответствии с условиями, определенными настоящим Регламентом. Футболисты, не зарегистрированные в АБФФ, к участию в соревнованиях не допускаются. Актом регистрации игрок обязуется выполнять уставные документы и регламенты ФИФА, УЕФА и АБФФ.

2. Футболист может быть одновременно зарегистрирован для выступления в соревнованиях только за один клуб.
3. Игрок может быть зарегистрирован клубом только в целях игры в организованный футбол.

Статья 5¹. “Bridge transfer” (притворный (промежуточный) трансфер)

1. Ни один футбольный клуб или игрок не должен принимать участие в “bridge transfer” (притворном (промежуточном) трансфере).

2. Предполагается, если не установлено иное, что, если в течение 30 недель происходят два последовательных трансфера (внутренних или международных) одного и того же игрока, то стороны (клубы и игрок), вовлеченные в данные два трансфера, приняли участие в “bridge transfer” (притворном (промежуточном) трансфере).

3. К любому лицу, которое было вовлечено в “bridge transfer” (притворный (промежуточный) трансфер), Комитет вправе применить дисциплинарные санкции в соответствии с Дисциплинарным кодексом АБФФ.

Статья 6. Паспорт футболиста

1. Клуб, футбольная школа должны зарегистрировать каждого своего футболиста, достигшего 8 лет, в комплексной электронной системе Comet. Данная регистрация необходима для создания паспорта футболиста, в котором в хронологическом порядке отображается его карьера.

2. Ассоциация допускает футболистов к соревнованиям только при наличии их соответствующей регистрации в Реестр футболистов АБФФ в комплексной электронной системе Comet.

Статья 7. Регистрационные периоды

1. Регистрация футболистов может производиться лишь в течение одного из двух ежегодных регистрационных периодов. Регистрационные периоды устанавливаются решением Исполкома АБФФ и указываются в регламентах соответствующих соревнований.

2. Первый регистрационный период продолжительностью не более 12 недель устанавливается с первого дня сезона. Второй регистрационный период продолжительностью не более 4 недель назначается на середину сезона, как правило, по окончании первого круга чемпионата. Положения о регистрационных периодах не применяются к любительским соревнованиям, для которых АБФФ и/или соответствующие региональные федерации футбола устанавливают регистрационные периоды, обеспечивающие целостность соответствующего соревнования.

3. За один сезон, регистрация футболиста ограничивается, как правило, одним переходом. Второй переход и соответственно регистрация футболиста, разрешается только в нижеприведенных случаях:

- 3.1. осуществление перехода футболиста по взаимному согласию трех сторон (клубов и футболиста);

3.2. возвращение футболиста в прежний клуб после истечения сроков действия трансферного контракта о переходе футболиста на условиях «аренды», а равно передача такого игрока в другой клуб на условиях «аренды» если клубы и игрок согласны на этот переход.

4. Регистрация футболистов должна осуществляться с условием сохранения целостности спортивных соревнований. В течение спортивного сезона футболист может быть зарегистрирован не более чем в 3 разных футбольных клубах. При этом в течение одного спортивного сезона футболист имеет право выступать в соревнованиях не более чем за 2 разных футбольных клуба, за исключением спортивного сезона 2021 года, в котором футболист имеет право выступать в соревнованиях не более чем за 3 разных футбольных клуба.

Статья 8.

Регистрация футболистов вне регистрационного периода

1. В порядке исключения регистрация футболиста-профессионала для участия в соревнованиях может проводиться вне соответствующего регистрационного периода в случаях:

- 1.1. исключения его прежнего клуба из состава участников соревнований;
 - 1.2. окончания срока действия контракта или досрочного расторжения контракта до истечения текущего регистрационного периода – в течение 30 календарных дней после окончания второго (летнего) регистрационного периода;
 - 1.3. получения футболистом по соответствующему решению Комитета статуса «свободного агента», но не более двух раз за сезон;
 - 1.4. в порядке исключения регистрация футболиста-профессионала, являющегося вратарем, для участия в соревнованиях (внесение в заявочный лист для участия в соревнованиях) может проводиться вне соответствующего регистрационного периода в случаях:
 - 1.4.1. смерти футболиста-профессионала, являющегося вратарем, или признания его безвестно отсутствующим в ходе спортивного сезона вне соответствующего регистрационного периода;
 - 1.4.2. заболевания/травмы футболиста-профессионала, являющегося вратарем, повлекшего его временную нетрудоспособность более 30 календарных дней вне соответствующего регистрационного периода.
 - 1.5. временной замены женщины-игрока, которая взяла отпуск по беременности и родам или восстановления женщины-игрока по завершении отпуска по беременности и родам. Срок действия контракта с временно заменяющей женщиной-игроком, если не согласовано иное, должен быть с даты регистрации до дня, предшествующего началу первого периода регистрации после возвращения женщины-игрока, взявшей отпуск по беременности и родам.
 - 1.6. истечения или расторжения контракта из-за воздействия пандемии COVID-19 независимо от даты его истечения или срока расторжения.
2. Футболист-любитель в случае подписания первого профессионального контракта с клубом может быть заявлен за этот клуб вне сроков регистрационного периода.

Статья 9.

Порядок регистрации футболистов

1. Регистрация футболиста-профессионала производится в комплексной электронной системе Comet (копия контракта футболиста, копия паспорта футболиста и в соответствии с правилами, предусмотренными ст. 10 настоящего Регламента).
2. Футболист переходящий в белорусский футбольный клуб из иностранного футбольного клуба может быть зарегистрирован в Ассоциации только после получения МТС из иностранной футбольной ассоциации, к которой принадлежит бывший клуб этого футболиста в соответствии с Регламентом ФИФА по статусу и трансферам футболистов. МТС не требуется для футболистов младше 12 лет.
3. В случае если на футболиста переходящего в белорусский футбольный клуб из иностранного футбольного клуба наложена до его перехода дисквалификация, то она должна быть применена Ассоциацией при условии надлежащего извещения АБФФ со стороны иностранной футбольной ассоциации, к которой принадлежит бывший клуб этого футболиста, в соответствии с Регламентом ФИФА по статусу и трансферам футболистов.
4. Если футболист, который не был зарегистрирован в Ассоциации, принимает участие в каком-либо официальном матче, то его выступление будет считаться незаконным и его команде должно быть засчитано техническое поражение со счетом 0-3. Помимо этого, на игрока и/или клуб могут быть наложены дополнительные дисциплинарные санкции в соответствии с Дисциплинарным кодексом АБФФ.

ГЛАВА III. ФУТБОЛИСТЫ-ПРОФЕССИОНАЛЫ

Статья 10.

Контрактные отношения с футболистами-профессионалами

1. Правоотношения между футболистами-профессионалами и футбольными клубами регулируются действующим законодательством Республики Беларусь, уставными документами и регламентами ФИФА, УЕФА и АБФФ.
2. Каждый футболист, зарегистрированный Ассоциацией как профессионал, обязан иметь контракт в письменной форме с футбольным клубом на срок до 5 лет. Контракт, а равно все приложения, изменения и дополнения к нему должны быть составлены в письменной форме, постранично подписаны сторонами, заверены печатью клуба и представлены клубом в комплексной электронной системе Comet (при этом один экземпляр остается в клубе, второй

экземпляр клуб должен передать футболисту). Клуб несет ответственность за правильность оформления контракта с футболистом, а также за передачу контракта футболисту после его регистрации в комплексной электронной системе Comet.

3. Футболист-профессионал не вправе заключать более одного контракта с футбольными клубами на один и тот же период, за исключением случаев перехода футболиста-профессионала на условиях «аренды».

4. Контракт между футбольным клубом и футболистом в возрасте с 14 до 18 лет заключается только при наличии нотариально удостоверенного согласия одного из родителей футболиста или его опекуна. При этом срок такого контракта не может превышать 3-х лет и условия контракта не должны нарушать право футболиста на получение образования.

5. Контракты, дополнения и изменения к ним должны быть представлены клубом в комплексной электронной системе Comet в течение 20 дней с момента их подписания. Ассоциация может по своему усмотрению принять или не принять в расчет любые контрактные изменения или дополнительные соглашения между футболистом и клубом, которые не были поданы или поданы с нарушением установленного порядка. В случае возникновения спора между клубом и футболистом контракты (включая приложения, изменения и дополнения к ним), не зарегистрированные в комплексной электронной системе Comet, могут не приниматься Комитетом к рассмотрению.

6. Основанием для отказа в регистрации контракта, а также приложений, изменений и дополнений к нему в комплексной электронной системе Comet является несоблюдение сторонами требований, предъявляемых к контракту в соответствии с настоящим Регламентом, действующим законодательством Республики Беларусь, уставными документами и регламентами ФИФА, УЕФА и АБФФ.

7. Контракт помимо прочих условий в обязательном порядке должен предусматривать следующие условия:

7.1. фамилия, имя, отчество, дата рождения и гражданство футболиста, полное наименование профессионального футбольного клуба с указанием организационно-правовой формы;

7.2. сведения о документах, удостоверяющих личность футболиста-профессионала;

7.3. сведения о представителе футбольного клуба, подписавшем контракт, и основание, в силу которого он наделён соответствующими полномочиями;

7.4. место и дата заключения контракта;

7.5. дата начала работы и срок действия контракта;

7.6. условия оплаты деятельности футболиста-профессионала (в том числе размер заработной платы (вознаграждения), доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

7.7. режим рабочего времени и времени отдыха;

7.8. обязанность футбольного клуба обеспечить обязательное социальное страхование футболиста-профессионала в соответствии с трудовым и иным законодательством Республики Беларусь;

7.9. обязанность футбольного клуба обеспечить страхование жизни и здоровья футболиста-профессионала, а также медицинское страхование в целях получения футболистом-профессионалом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программ обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования;

7.10. обязанность футбольного клуба организовывать за счёт собственных средств обязательный предварительный и ежегодный периодический медицинский осмотр футболиста-профессионала, внеочередные медицинские осмотры футболиста-профессионала по его просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями, а также обязанность футболиста-профессионала проходить указанные медицинские осмотры и следовать медицинским рекомендациям;

7.11. обязанность футбольного клуба обеспечить проведение учебно-тренировочных мероприятий и участие футболиста-профессионала в спортивных соревнованиях;

7.12. обязанность футбольного клуба обеспечить футболиста-профессионала необходимой спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарём, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления им своей деятельности, а также обязанность поддерживать их в пригодном для нормального использования состоянии;

7.13. обязанность футбольного клуба в период временной нетрудоспособности футболиста-профессионала, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по контракту, за счёт собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка футболиста-профессионала и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию футболиста-профессионала, осуществляемому футбольным клубом;

7.14. обязанность футболиста-профессионала соблюдать спортивный режим, установленный футбольным клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;

7.15. обязанность футболиста-профессионала принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию футбольного клуба;

7.16. обязанность футболиста-профессионала не использовать запрещённые в спорте средства (допинг) и (или) методы, проходить допинговый контроль;

7.17. условие о согласии футболиста-профессионала на передачу футбольным клубом его персональных данных, копии контракта в АБФФ;

7.18. безусловную обязанность сторон соблюдать уставы и регламентирующие документы ФИФА, УЕФА и АБФФ;

7.19. упоминание об использовании (не использовании) услуг агента футболиста при его составлении.

8. Стороны вправе внести в контракт и другие, согласованные между собой условия, не запрещенные законодательством Республики Беларусь и /или регламентирующими и иными документами ФИФА, УЕФА, АБФФ (в том числе настоящим Регламентом). Положения в контракте, предоставляющие клубу дополнительное время для выплаты профессионалу суммы согласно условиям договора (так называемая «отсрочка») не должны признаваться. Условия контракта могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме.

Рекомендуемый образец трудового договора (контракта) между футбольным клубом и футболистом-профессионалом установлен Приложением № 1 к настоящему Регламенту. В трудовой договор (контракт) не могут

включаться условия, ухудшающие положение футболиста-профессионала по сравнению с трудовым законодательством Республики Беларусь. Если такие условия будут включены в трудовой договор (контракт), то они являются недействительными.

9. Порядок выплаты клубом футболисту премий, доплат, надбавок, пособий, материальной помощи, иных видов вознаграждений, а также предоставление других льгот материального характера устанавливается в соответствии с действующим законодательством и может предусматриваться непосредственно в тексте контракта или в действующем локальном нормативном акте клуба либо в специальном дополнении (приложении) к контракту. Наличие такого дополнения (приложения) должно быть отражено в тексте контракта. Регистрация данного приложения в комплексной электронной системе Comet не является обязательной. В случае рассмотрения Комитетом вопроса, связанного с исполнением клубом обязательств, предусмотренных настоящим пунктом, клуб и/или футболист должны представить Ассоциации по ее требованию соответствующие документы.

10. Тренеры, административный и медицинский персонал оформляют свои отношения с футбольными клубами также путем заключения соответствующих контрактов. При этом положения настоящего Регламента, касающиеся отношений между клубом и его сотрудниками, распространяются в равной степени как на футболистов, тренеров так и на медицинских работников клубов.

Статья 11.

Отдельные положения о заключении контракта с футболистом-профессионалом

1. Футболист-профессионал имеет право свободно заключать контракт с другим клубом только в следующих случаях:

- 1.1. если срок действия его контракта с его нынешним клубом истек;
- 1.2. в течение шести месяцев до окончания срока действия контракта.

За любое нарушение этого положения к футболисту и его новому клубу применяются дисциплинарные санкции в соответствии с регламентирующими документами АБФФ.

2. Действие контракта не может зависеть от положительных результатов медицинского осмотра и / или разрешения на трудоустройство.

3. Представлять интересы футболистов в отношениях с футбольными клубами могут агенты футболистов, обладающие соответствующей лицензией ФИФА, а также другие лица, действующие в соответствии с правилами ФИФА, УЕФА и АБФФ. Если при заключении трансферного контракта и контракта футболиста с клубом использовались услуги агента, то в таком трансферном контракте или контракте футболиста с клубом делается ссылка на этот факт. В указанных контрактах должны быть четко указаны Ф.И.О. агента, его паспортные данные, номер лицензии, срок действия лицензии, футбольная ассоциация ее выдавшая. Если футболист не пользовался услугами агента, то этот факт также должен быть отражен в контракте.

4. Ни один футбольный клуб не должен заключать договор (контракт, соглашение), который позволяет другой стороне указанного договора (контракта, соглашения) или любому третьему лицу приобрести право оказывать влияние на его независимость и политику в трансферных вопросах, участии в соревнованиях и/или иных вопросах.

5. Игроки-женщины имеют право на отпуск по беременности и родам в течение срока действия их контракта в соответствии со ст. 184 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Статья 11¹.

Особые положения, касающиеся игроков-женщин

1. Срок действия контракта не может зависеть от того, беременна ли или забеременела игрок в течение срока его действия, находится в отпуске по беременности и родам или использует права, связанные с материнством в целом.

2. Если клуб в одностороннем порядке расторгает контракт на основании того, что игрок беременна или забеременела, находится в отпуске по беременности и родам или использует права, связанные с материнством в целом, клуб будет считаться расторгнувшим контракт без уважительной причины. Если не доказано обратное, предполагается, что одностороннее расторжение контракта клубом во время беременности или отпуска по беременности и родам произошло в результате беременности игрока.

3. В случае беременности игрок имеет право в течение срока действия контракта:

3.1. продолжать оказывать своему клубу спортивные услуги (например, играть и тренироваться) после подтверждения лечащим врачом и независимым медицинским работником (выбранным на основе консенсуса между игроком и его клубом) того, что это безопасно для нее. В таких случаях ее клуб обязан уважать решение и оформить план ее продолжения занятий спортом безопасным способом, уделяя приоритетное внимание ее здоровью и здоровью будущего ребенка;

3.2. исполнять свои трудовые обязанности перед клубом другим образом, если ее лечащий врач считает, что для игрока небезопасно продолжать заниматься спортом, или если она решит не использовать свое право на продолжение оказания спортивных услуг. В таких случаях ее клуб обязан уважать решение игрока и совместно с игроком разработать план ее альтернативной занятости. Игрок имеет право на получение своего полного вознаграждения до тех пор, пока она не воспользуется отпуском по беременности и родам;

3.3. вернуться к футбольной деятельности по окончании отпуска по беременности и родам и после подтверждения лечащим врачом и независимым медицинским работником (выбранным на основе консенсуса между игроком и его клубом), что это безопасно для нее. В таких случаях клуб обязан соблюдать это решение игрока и reintegrировать ее в футбольную деятельность в соответствии с пп. 1.5. ст. 8 настоящего Регламента и оказывать адекватную постоянную медицинскую поддержку. Игрок имеет право на получение своего полного вознаграждения после возвращения к футбольной деятельности.

4. Игроку должна быть предоставлена возможность кормить грудью младенца и/или сцеживать грудное молоко во время оказания спортивных услуг своему клубу. Клубы должны предоставлять подходящие помещения в соответствии с законодательством.

Статья 12.

Расторжение контракта с футболистом-профессионалом

1. Контракт, заключенный между клубом и футболистом, может быть прекращен по основаниям, предусмотренным настоящим Регламентом и/или законодательством Республики Беларусь.

2. Контракты с футболистом, утратившим трудоспособность в связи с трудовым увечьем (травмой) или профессиональным заболеванием, полученным на тренировочных занятиях, сборах, играх, не могут быть расторгнуты по инициативе футбольного клуба в одностороннем порядке. При этом если время действия контракта истекает, то срок его действия должен быть продлен до восстановления футболистом трудоспособности или установления группы инвалидности.

3. Контракт не может быть расторгнут в одностороннем порядке ни футболистом, ни клубом в течение сезона. В случае досрочного расторжения контракта одной из сторон, клуб обязан уведомить об этом Ассоциацию в течение 7 дней с указанием причин досрочного расторжения контракта. При этом в случае досрочного расторжения контракта по инициативе клуба при отсутствии вины футболиста клуб обязан уплатить ему денежное возмещение за период, оставшийся до окончания срока действия контракта.

4. В случае невыполнения контрактных обязательств одной из сторон, спорные вопросы рассматривает Комитет. В случае расторжения контракта по вине клуба, Комитет наделяет футболиста статусом «свободного агента», а клуб теряет право на получение компенсации и/или компенсации за подготовку и обучение футболиста. В случае расторжения контракта по вине футболиста, Комитет принимает решение о наложении на него соответствующего наказания в соответствии с положениями главы IV настоящего Регламента.

5. По истечении срока действия контракта, заключенного между клубом и футболистом, а равно при его досрочном расторжении или при расторжении контракта по взаимному согласию сторон футболист вправе заключить новый контракт с любым другим клубом по своему усмотрению. При этом его бывший клуб не имеет право на получение компенсации за подготовку и обучение этого футболиста, если он достиг возраста 23 лет.

6. При действующем контракте переход футболиста в новый клуб возможен только в том случае, если все три вовлеченные в данную ситуацию стороны (сам игрок, его нынешний клуб и его будущий клуб) на это согласны. При этом, футболист в праве в течении последних шести месяцев действия контракта заключить контракт с новым клубом, заинтересованным в его услугах.

7. В случае исключения клуба из числа участников соревнований, членов АБФФ, футболист, имеющий действующий контракт с этим клубом, получает статус «свободного агента». При этом такой клуб теряет право на получение компенсации и/или компенсации за подготовку и обучение футболиста. Вместе с тем, указанный клуб обязан полностью погасить задолженность перед футболистом.

Статья 13.

Досрочное расторжение контракта по уважительной причине

1. Контракт может быть расторгнут одной из сторон без каких-либо последствий (выплата денежного возмещения или применение санкций) в случае уважительной причины.

2. Уважительными причинами расторжения контракта футболистом-профессионалом, в частности, являются:

2.1. существенное нарушение футбольным клубом контракта и/или решений АБФФ, в том числе:

2.1.1. наличие задолженности по заработной плате и/или иным выплатам, причитающимся футболисту-профессионалу, в объеме равном или более суммы 2 (двух) средних месячных заработков, либо наличие задолженности по единовременному вознаграждению, размер которого равен или более суммы 2 (двух) средних месячных заработков, при условии, что вся сумма такого единовременного вознаграждения является просроченной более 30 дней с момента, когда соответствующая выплата должна быть произведена;

2.1.2. не включение футболиста-профессионала, достигшего возраста 18 лет, в заявку футбольного клуба на текущий сезон, не связанное с его временной нетрудоспособностью, вызванной спортивной травмой или общим заболеванием, а также не связанное со спортивной дисквалификацией, запретом на осуществление любой связанной с футболом деятельности или переходом в другой клуб на условиях «аренды»;

2.1.3. нарушение прав футболиста-профессионала при подготовке к матчам (соревнованиям) в виде необоснованных (к примеру, не связанных с медицинскими показаниями) длительных тренировочных мероприятий вне команд клуба (профессиональных), а равно в виде необоснованного длительного отсутствия тренировочных мероприятий;

2.1.4. иное существенное нарушение (совокупность нарушений, признаваемых Комитетом в целом существенным), допущенное футбольным клубом);

2.2. утрата футбольным клубом профессионального статуса;

2.3. восстановление любительского статуса футболистом-профессионалом в соответствии с настоящим Регламентом.

3. При намерении расторгнуть контракт в связи с существенным нарушением со стороны футбольного клуба футболист-профессионал должен направить футбольному клубу претензию с требованием устранить существенное нарушение в установленный претензией срок, а также с указанием на намерение расторгнуть контракт в случае не устранения футбольным клубом существенного нарушения контракта и/или локальных нормативных актов. Срок для устранения футбольным клубом существенного нарушения, в отношении случаев указанных в п.п.2.1.1 – 2.1.3. настоящей статьи не может быть более 10 календарных дней, если соответствующей претензией не установлен иной срок. Срок для устранения футбольным клубом существенного нарушения в отношении других нарушений прав

футболиста-профессионала не может быть более 20 календарных дней, если соответствующей претензией не установлен иной срок.

4. Наличие или отсутствие уважительных причин при досрочном расторжении контракта устанавливается в каждом конкретном случае Комитетом.

5. В случае не устранения футбольным клубом существенного нарушения в срок, установленный претензией, указанной в пункте 3 настоящей статьи, футболист-профессионал вправе немедленно расторгнуть трудовой договор с футбольным клубом и/или обратиться в Комитет с требованием признать такое нарушение существенным для целей расторжения контракта по уважительной причине (по вине клуба).

6. В случае расторжения контракта без уважительной причины Комитетом применяются положения главы IV настоящего Регламента. При этом право на выплату денежного возмещения не может передаваться третьей стороне. Если футболист-профессионал обязан выплатить денежное возмещение, то он и его новый клуб несут солидарную ответственность за его выплату. Сумма такого денежного возмещения за одностороннее расторжение контракта также может быть оговорена в контракте футболиста.

Статья 13.¹

Досрочное расторжение контракта по уважительной спортивной причине

1. Футболист, имеющий статус профессионала на протяжении трех сезонов подряд, проведенный в течение сезона (календарного года) менее 10% официальных матчей за основной состав клуба во всех соревнованиях, в которых клуб принимал участие, может досрочно расторгнуть свой контракт по этой причине, подав в течение 15 дней после последнего официального матча своего клуба в сезоне соответствующее заявление в клуб и Ассоциацию.

2. Несоблюдение футболистом указанного в п.1 настоящей статьи срока может повлечь наложение на него спортивных санкций соразмерно нарушенному сроку.

3. При расторжении контракта по уважительной спортивной причине к футболисту, расторгающему таким образом контракт, спортивные санкции не применяются, а компенсация (выплата) за досрочное расторжение контракта может выплачиваться по решению Комитета.

4. Наличие или отсутствие уважительной спортивной причины расторжения контракта устанавливаются Комитетом индивидуально в каждом конкретном случае.

ГЛАВА IV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРАКТНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

Статья 14.

Защищенный период контракта

1. К футболисту, подписавшему контракт до достижения возраста 28 лет и расторгнувшему его без уважительных причин, либо без достаточных со спортивной точки зрения оснований в течение первых 3-х лет действия контракта (в течение т.н. защищенного периода), Ассоциацией могут быть применены соответствующие санкции, в соответствии с Регламентом ФИФА по статусу и трансферам футболистов и настоящим Регламентом. В отношении контракта, подписываемого в возрасте 28 лет и старше, применяются те же принципы, но в течение только первых 2-х лет.

2. К футболисту, подписавшему контракт в возрасте до 28 лет и расторгнувшему его без уважительных причин, либо без достаточных со спортивной точки зрения оснований по истечении первых 3-х лет действия контракта, а также к футболисту, подписавшему контракт в возрасте 28 лет и старше и расторгнувшему его без уважительных причин, либо без достаточных со спортивной точки зрения оснований по истечении первых 2-х лет действия контракта, санкции не применяются, если он в течение 15 дней после проведения последнего официального матча клуба в текущем сезоне направит в Ассоциацию уведомление о расторжении контракта.

Статья 15.

Расторжение контракта без уважительной причины

1. В случае расторжения контракта без уважительной причины виновная сторона должна выплатить денежное возмещение.

Если расторжение контракта происходит в одностороннем порядке по инициативе футболиста без достаточных на то оснований, либо в защищенный период, то футболист должен уплатить денежное возмещение своему бывшему клубу в размере полученного дохода в этом клубе, но не более чем за 3 года.

В случае досрочного расторжения контракта по инициативе клуба без достаточных на то оснований, при отсутствии вины футболиста клуб обязан уплатить ему денежное возмещение за период, оставшийся до окончания срока действия контракта.

2. Право на выплату и получение денежного возмещения не может быть передано третьей стороне. При этом если футболист должен выплатить денежное возмещение, то субсидиарную ответственность за выплату этого возмещения несет также и его новый клуб.

3. В дополнение к обязанности выплатить денежное возмещение на футболиста, признанного виновным в нарушении контракта в защищенный период, могут быть наложены дисциплинарные санкции, которые могут выражаться в следующем:

3.1. дисквалификация на 4 месяца;

3.2. при наличии отягчающих обстоятельств, дисквалификация на 6 месяцев.

4. Во всех случаях такие дисциплинарные санкции должны вступать в силу с начала следующего сезона нового клуба.

5. Расторжение контракта в одностороннем порядке без уважительной причины или без спортивной уважительной причины после истечения срока защищенного периода не должно влечь наложения дисциплинарных санкций. Однако они могут быть наложены в том случае, если футболист надлежащим образом не уведомил Ассоциацию и свой бывший клуб о расторжении контракта (т.е. в течение 15 дней после последнего официального матча сезона). Защищенный период возобновляется при продлении предыдущего контракта.

6. В дополнение к субсидиарной ответственности за выплату денежного возмещения на клуб, уличенный в нарушении контракта или в побуждении футболиста нарушить контракт в защищенный период, должны быть наложены дисциплинарные санкции. Предполагается, если не доказано обратное, что какой-либо клуб, подписавший контракт с футболистом, разорвавшим свой контракт без уважительной причины, вынудил такого футболиста совершить нарушение. Этому клубу должно быть запрещено регистрировать новых игроков в течение двух регистрационных периода.

7. В соответствии с Регламентом ФИФА по статусу и трансферам футболистов, другими документами ФИФА, УЕФА и АБФФ дисциплинарные санкции также налагаются на любых других лиц (футболисты, официальные лица клуба, агенты футболистов и т.д.), действующих с целью побуждения игрока нарушить действующий контракт.

ГЛАВА V. ПЕРЕХОДЫ (ТРАНСФЕРЫ) ФУТБОЛИСТОВ-ПРОФЕССИОНАЛОВ

Статья 16.

Общие положения о переходе (трансфере) футболистов

1. Футболист имеет право на переход в другой клуб в случае:
 - 1.1. истечения срока действия контракта;
 - 1.2. официального оформления соглашения между клубом и футболистом о досрочном расторжении контракта;
 - 1.3. досрочного расторжения контракта с соблюдением условий настоящего Регламента.
2. Если срок действия контракта с футболистом не закончился, то его последующий переход возможен в случае согласия всех заинтересованных сторон (футболист, бывший и новый клубы).

Статья 17.

Трансферные контракты

1. При переходе футболиста из одного клуба в другой клуб между клубами заключается трансферный контракт об условиях перехода футболиста. Трансферный контракт заключается в следующих случаях:

- 1.1. если в период действия контракта все стороны (футболист, клуб, который он намерен покинуть, и клуб, в который футболист переходит) договорились о переходе футболиста;
- 1.2. если осуществляется переход воспитанника футбольной школы, футболиста любительского футбольного клуба в профессиональный футбольный клуб;
- 1.3. если переход футболиста из клуба в клуб осуществляется на условиях «аренды».

2. При заключении трансферного контракта между клубами в нем согласовывается сумма компенсации и/или компенсации за подготовку и обучение футболиста, а также другие условия перехода футболиста. Трансферный контракт, приложения, изменения и дополнения к нему должны быть составлены в письменном виде, постранично подписаны руководителями клубов и заверены печатями обоих клубов, и подлежат обязательной регистрации в комплексной электронной системе Comet (при этом по одному экземпляру трансферного контракта остается в каждом клубе). Трансферный контракт не может предусматривать осуществление между клубами расчета путем предоставления другой стороне товаров, работ, услуг.

3. Основанием для отказа в регистрации трансферного контракта, а также изменений и дополнений к нему в комплексной электронной системе Comet является несоблюдение сторонами требований, предъявляемых к трансферному контракту настоящим Регламентом, действующим законодательством Республики Беларусь, уставными документами и регламентами ФИФА, УЕФА и АБФФ.

4. Правомерность подписанного сторонами трансферного контракта, заключенного между футболистом и клубом, не может зависеть ни от положительного результата медицинского осмотра, ни от каких-либо других условий. Указанное предполагает обязанность нового клуба, намеревающегося заключить контракт с футболистом, принять необходимые меры для выяснения состояния здоровья футболиста до заключения трансферного контракта.

5. Клуб, предложивший работу футболисту, до заключения трансферного контракта и/или контракта с футболистом, должен провести все необходимые действия: изучить документы, необходимые для заключения трансферного контракта и контракта с футболистом; оговорить условия труда; провести тестирование и/или медицинский осмотр футболиста; а для футболиста в возрасте до 18 лет – предварительное медицинское освидетельствование. В противном случае, клуб будет обязан выплатить полную сумму компенсации и/или компенсации за подготовку и обучение футболиста.

6. Клубы, не исполняющие свои финансовые обязательства по трансферным контрактам более чем на 30 календарных дней, если такое неисполнение не обусловлено положениями соответствующего трансферного контракта, могут быть наказаны Комитетом в соответствии с санкциями, предусмотренными Дисциплинарным кодексом АБФФ по соответствующему заявлению кредитора. Повторное нарушение будет рассматриваться как отягчающее обстоятельство и может привести к более серьезному наказанию.

7. Для целей применения п.6 настоящей статьи футбольный клуб будет считаться нарушившим свои финансовые обязательства только в случае их невыполнения в срок, установленный в письменном заявлении его кредитора. Установленный в претензии срок не может составлять менее 10 дней.

Статья 18.**Переход (трансфер) футболистов на условиях «аренды»**

1. Трансфер футболиста на определенный срок считается переходом на условиях «аренды».
2. Переход на условиях «аренды» регламентируется теми же правилами, которые применяются к переходам футболистов-профессионалов, включая положения о компенсации за подготовку.
3. Футболист-профессионал может быть передан в «аренду» другому клубу на основании письменного соглашения (трансферного контракта) между ним и данными клубами. Такой контракт должен быть постранично подписан руководителями клубов, заверен печатями клубов и самим футболистом и подлежит обязательной регистрации в комплексной электронной системе Comet (при этом по одному экземпляру трансферного контракта остается в каждом клубе, а копия должна быть передана футболисту). Кроме этого футболист должен подписать с новым клубом контракт на срок действия арендного трансферного контракта. На период «аренды» действие контракта футболиста с основным клубом приостанавливается, а футболист заключает контракт с новым клубом на весь период «аренды».
4. Переход футболиста из одного клуба в другой клуб на условиях «аренды» считается одним переходом. При этом возвращение футболиста в прежний клуб, из которого он совершал переход на условиях «аренды», переходом не является. Трансфер футболиста на условиях «аренды» осуществляется в регистрационные периоды, установленные АБФФ.
5. Минимальный срок аренды футболиста должен совпадать с временным промежутком между двумя регистрационными периодами.
6. Клуб, взявший игрока в «аренду», не имеет права переводить его в третий клуб без письменного разрешения клуба, передавшего игрока в «аренду» и самого игрока.

Статья 19.**Порядок заключения контрактов с футболистами**

1. Клуб, желающий заключить контракт с футболистом, не достигшим 23 летнего возраста, у которого истек срок действия контракта, заключенного им с другим клубом, либо такой контракт был досрочно расторгнут в установленном настоящем Регламентом порядке, не обязан информировать об этом прежний клуб футболиста. Однако, как только новый клуб подпишет с футболистом контракт, он должен, в течение 7 дней, направить в прежний клуб футболиста запрос о сумме компенсации за подготовку и обучение этого футболиста. Прежний клуб футболиста, если он имеет право на получение компенсации за подготовку и обучение, обязан в течение 7 дней с даты обращения другого клуба представить, с соблюдением ст. 22 настоящего Регламента, документ подтверждающий сумму подлежащую оплате. В случае отсутствия возражений и споров по предъявленной сумме компенсации за подготовку и обучение, новый клуб в последующее 16 дней должен оплатить указанную сумму.
2. Если оба клуба не могут урегулировать вопрос о размере выплачиваемой суммы компенсации за подготовку и обучение футболиста, то данный спор рассматривает Комитет. Комитет вправе затребовать, а клубы обязаны представить необходимые документы, подтверждающие правильность расчета компенсации за подготовку и обучение и/или другие документы.
3. Компенсационная сумма должна быть перечислена клубом, принимающим футболиста, в течение 30 дней со дня решения Комитета. Если после этого срока клуб обращается в Ассоциацию и сообщает, что расчет не произведен или произведен не в полном объеме, то АБФФ имеет право применить к виновному клубу дисциплинарные санкции.
4. Клуб, желающий воспользоваться услугами игрока, который в данный момент имеет действующий контракт с другим клубом, до начала переговоров с игроком обязан сообщить этому клубу о своей заинтересованности в услугах этого футболиста в письменной форме.
5. Если клуб, заинтересованный в переходе игрока, не получает ответа в течение 15 дней после запроса, то это рассматривается как отказ со стороны клуба, с которым игрок в это время связан контрактом. В этом случае, если футбольный клуб в нарушение настоящего Регламента вступит в переговоры по вопросу перехода с самим футболистом, минуя его клуб либо оформит с футболистом контрактные отношения или привлечет его к участию в учебно-тренировочном процессе, матчах, выездах за рубеж в своем составе, АБФФ вправе применить к такому футбольному клубу дисциплинарные санкции в соответствии с Дисциплинарным кодексом АБФФ.
6. Футболист-профессионал вправе свободно вступить в переговоры и заключить контракт с другим профессиональным футбольным клубом без соблюдения положения пункта 4 настоящей статьи только в случае, если срок действия его контракта с профессиональным футбольным клубом, за который он зарегистрирован, истек или истечёт в течение ближайших 6 месяцев либо указанный контракт расторгнут по обоснованным причинам в соответствии с настоящим Регламентом.

ГЛАВА VI. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ МЕЖДУ ФУТБОЛЬНЫМИ КЛУБАМИ**Статья 20.****Общие положения о компенсационных выплатах**

1. Правом на получение компенсации и/или компенсации за подготовку и обучение футболиста обладают футбольные клубы согласно условиям настоящего Регламента.
2. Футбольный клуб не может передавать другим лицам право на получение причитающейся ему компенсации и/или компенсации за подготовку и обучение футболиста.
3. Футбольный клуб, футболист-профессионал не должны вступать в соглашения с третьими сторонами, по которым третьи стороны получают право участвовать полностью или частично в компенсации, выплачиваемой в

отношении будущих трансферов игрока из одного клуба в другой или по которым им устанавливаются какие-либо права в отношении будущих трансферов или трансферной компенсации.

4. Тренер, воспитавший футболиста, за которого выплачивается компенсация, должен получить не менее 3% (после вычета всех обязательных платежей согласно действующему законодательству Республики Беларусь) от суммы такой компенсации. В случае, если в подготовке футболиста участвовали несколько тренеров, то выплачиваемая сумма делится между ними в зависимости от времени, затраченного на его подготовку и обучение.

5. Дисциплинарный комитет АБФФ может наложить дисциплинарные санкции на клубы и футболистов, которые не соблюдают обязательства, установленные в настоящей статье.

Статья 21.

Компенсация за подготовку и обучение

1. Подготовка футболиста производится в возрасте от 12 до 23 лет.

2. Компенсация за подготовку и обучение выплачивается, начиная с календарного года, в котором футболисту исполнилось 12 лет и заканчивая календарным годом, в котором ему исполнилось 23 года. Компенсация за подготовку и обучение должна выплачиваться до окончания календарного года, в котором футболисту исполняется 23 года. Определение суммы компенсации за подготовку и обучение, подлежащей уплате, должно основываться на периоде, начиная с возраста 12 и заканчивая возрастом, на момент которого установлено, что игрок фактически завершил свою подготовку.

3. При переходе футболиста в возрасте 23 лет и старше по истечении срока действия его контракта компенсация за подготовку и обучение выплате не подлежит.

4. Компенсация за подготовку и обучение футболиста выплачивается в следующих случаях:

4.1. когда футболист впервые приобретает статус профессионала (заключает первый профессиональный контракт);

4.2. при каждом переходе футболиста до достижения им возраста 23 лет, в зависимости от его статуса, в том числе при переходе футболиста из футбольной школы, любительского футбольного клуба в профессиональный футбольный клуб либо при переходе футболиста из одного профессионального футбольного клуба в другой (с учетом положений статьи 22 настоящего Регламента).

5. Порядок переходов футболистов из клубов находящихся под юрисдикцией АБФФ в клубы иностранных футбольных ассоциаций (международные переходы (трансферы)), а равно порядок определения и выплаты компенсации и/или компенсации за подготовку и обучение футболистов при таких переходах устанавливается Регламентом ФИФА по статусу и переходам футболистов, другими регламентирующими документами ФИФА.

Статья 22.

Выплата компенсации за подготовку и обучение

1. Компенсация за подготовку и обучение футболиста не выплачивается:

1.1. если прежний клуб расторгает контракт с футболистом без уважительной причины либо футболист наделен Комитетом статусом «свободного агента» вследствие систематического неисполнения прежним клубом своих контрактных обязательств перед этим футболистом;

1.2. при переходе футболиста из одного любительского футбольного клуба в другой любительский футбольный клуб;

1.3. при переходе футболиста из профессионального футбольного клуба в любительский футбольный клуб, где футболист приобретает статус любителя (если только футболист не восстановит статус профессионала в течение 30 месяцев);

1.4. при переходе футболиста в возрасте 23 лет и старше по истечении срока действия его контракта.

2. Клуб, в котором футболист впервые регистрируется как профессионал, должен выплатить компенсацию за его подготовку и обучение каждому клубу (школе), в котором футболист был зарегистрирован (согласно паспорту футболиста), начиная с календарного года, в котором футболисту исполнилось 12 лет.

3. В качестве исключения из правила, предусмотренного пунктом 1 настоящей статьи, устанавливается, что, если профессиональный футбольный клуб предлагает футболисту-профессионалу до окончания календарного года, в котором он достигает возраста 22 лет, заключить новый контракт на аналогичных или улучшенных финансовых условиях, а этот футболист-профессионал отказывается заключить предлагаемый новый контракт и переходит в новый профессиональный футбольный клуб в связи с истечением срока действия прежнего контракта, прежнему профессиональному футбольному клубу новый профессиональный футбольный клуб выплачивает компенсацию за подготовку и обучение данного футболиста в размере, установленном настоящим Регламентом.

3.1. Если прежний профессиональный футбольный клуб не предлагает футболисту-профессионалу до окончания календарного года, в котором он достигает возраста 22 лет, заключить новый контракт на аналогичных или улучшенных финансовых условиях, компенсация за подготовку и обучение прежнему профессиональному футбольному клубу не выплачивается. При этом прежний профессиональный футбольный клуб обязан по письменному запросу другого профессионального футбольного клуба, с которым футболист вступил в переговоры по трудоустройству, письменно (соответствующим письмом или факсом) в срок не более 10 рабочих дней (с момента получения указанного запроса) сообщить данному клубу информацию о факте использования/не использования прежнему профессиональным футбольным клубом возможности согласно настоящему пункту предлагать футболисту соответствующее заключение нового контракта.

3.2. Предложение о заключении нового контракта профессиональный футбольный клуб должен сделать футболисту-профессионалу в письменной форме в срок не позднее, чем за 60 календарных дней до окончания срока действия имеющегося контракта. Указанное предложение передаётся профессиональным футбольным клубом под роспись лично футболисту-профессионалу, а в случае невозможности предоставить лично – направляется по месту

постоянной регистрации футболиста-профессионала заказным письмом с уведомлением о вручении или иным способом, обеспечивающим фиксирование вручения письма адресату. В случае, если после получения указанного предложения футболист-профессионал не заключит новый контракт с прежним профессиональным футбольным клубом, то в срок не позднее, чем за 20 календарных дней до даты окончания действия имеющегося контракта, он обязан в письменной форме сообщить прежнему футбольному клубу о своём решении.

Статья 23.

Порядок определения размера компенсации за подготовку и обучение

1. Если в период действия контракта все стороны (футболист, клуб, который футболист покидает, и клуб, в который футболист переходит) договорились о переходе футболиста, то размер компенсации согласовывается на договорной основе между указанными клубами, которые должны заключить трансферный контракт в порядке, установленном настоящим Регламентом.

2. В целях упорядочения расчетов между клубами при переходе футболистов в возрасте от 14 до 23 лет из клуба в клуб по истечении срока действия предыдущего контракта устанавливаются следующие условия определения суммы компенсации за подготовку и обучение.

3. Сумма компенсации за подготовку и обучение соответствует доходу футболиста в клубе по контракту, но не более, чем за последние 5 лет, умноженному на коэффициент категории клуба и представляет собой максимальную сумму компенсации за подготовку и обучение. В доход включаются: заработная плата, все виды премий и надбавок. Денежное возмещение (п.3 ст.12 настоящего Регламента), выплаченное футбольным клубом футболисту при досрочном расторжении контракта и задолженность футбольного клуба футболисту по контракту в доход не включаются.

4. Расчет дохода футболиста-профессионала определяется следующим образом:

4.1. ежемесячный доход игрока в белорусских рублях, переводится в условные единицы (у.е. – долл. США) путем деления его на сумму, соответствующую официальному курсу Национального банка Республики Беларусь на первое число каждого последующего месяца;

4.2. годовой доход игрока определяется суммой у.е., умноженной на курс у.е., установленный Национальным банком Республики Беларусь на момент перечисления денежных средств. Справка о доходе футболиста подписывается руководителем и главным бухгалтером клуба и заверяется печатью клуба.

5. Устанавливаются следующие категории клубов и порядок применения коэффициентов категории клубов:

первая категория - футбольные клубы высшей лиги;

вторая категория - футбольные клубы первой лиги;

третья категория - футбольные клубы (команды) второй лиги; женские футбольные клубы высшей лиги; мини-футбольные клубы высшей лиги;

четвертая категория - любительские футбольные команды участвующие в региональных соревнованиях.

Категории клубов определяются по итогам завершившегося чемпионата.

6. При переходе футболиста из клуба первой категории в клуб первой категории применяется коэффициент - 3; при переходе футболиста из клуба первой категории в клуб второй категории применяется коэффициент - 2; при переходе футболиста из клуба первой категории в клуб третьей категории применяется коэффициент -1.

7. При переходе футболиста из клуба второй категории в клуб первой категории применяется коэффициент - 3; при переходе футболиста из клуба второй категории в клуб второй категории применяется коэффициент - 2; при переходе футболиста из клуба второй категории в клуб третьей категории применяется коэффициент -1.

8. При переходе футболиста из клуба третьей категории в клуб первой категории применяется коэффициент - 3; при переходе футболиста из клуба третьей категории в клуб второй категории применяется коэффициент - 2; при переходе футболиста из клуба третьей категории в клуб третьей категории применяется коэффициент -1.

9. При переходе футболиста из клубов первой, второй и третьей категорий в клуб четвертой категории компенсация за подготовку и обучение не выплачивается. При переходе футболиста из клуба четвертой категории в клуб первой категории применяется коэффициент - 3; при переходе футболиста из клуба четвертой категории в клуб второй категории применяется коэффициент - 2; при переходе футболиста из клуба четвертой категории в клуб третьей категории применяется коэффициент - 1; при переходе футболиста из клуба четвертой категории в клуб четвертой категории компенсация за подготовку и обучение не выплачивается.

10. Футболисты старше 23 лет, у которых истек срок контракта, переходят в другие футбольные клубы без выплаты компенсации за подготовку и обучение.

11. Размер компенсации за подготовку и обучение при переходе футболиста клуба (команды) 4-й категории в клубы первой и второй категорий соответствует 100 базовым величинам, умноженный на коэффициент категории клуба.

12. В соответствии с п.1 ст. 19 настоящего Регламента компенсационная сумма за подготовку и обучение футболиста подлежит выплате новым клубом не позднее 30 дней после подписания контракта с футболистом, если клубы, вовлеченные в разрешение этого вопроса, не договорятся об ином. В случае нарушения установленного срока, АБФФ может подвергнуть дисциплинарным санкциям виновный клуб в соответствии с Дисциплинарным кодексом АБФФ.

13. В случае если футболист, имея действующий контракт, находится в другом клубе на условиях «аренды», расчет компенсации за подготовку и обучение производится с учетом дохода футболиста в основном клубе за период работы до перехода в другой клуб на условиях «аренды» и/или после окончания срока «аренды», но не более, чем за 5 лет.

14. Футбольный клуб и футболист могут заключить соглашение в письменной форме или включить в контракт положение, согласно которому футбольный клуб отказывается от своего права на компенсацию за подготовку и обучение после окончания срока действия контракта и перехода футболиста в другой клуб.

15. Компенсация за подготовку и обучение футболиста прежнему клубу может быть выплачена только при условии подписания в установленном порядке контракта между футболистом и его новым клубом.

Статья 24.**Отдельные положения о выплате компенсаций**

1. При правоммерном переходе и подписании футболистом контракта с новым клубом любые финансовые разногласия между двумя клубами относительно суммы компенсации и/или компенсации за подготовку и обучение футболиста не должны влиять на его профессиональную деятельность.

2. Если клуб, имеющий право на получение компенсации за подготовку и обучение футболиста в соответствии с настоящим Регламентом, не заявит о своем праве на ее получение в течение 2-х лет после подписания футболистом своего первого контракта в качестве профессионала либо перехода в другой профессиональный клуб, то компенсация за подготовку и обучение этого футболиста выплачивается в пользу Ассоциации.

Статья 25.**Прохождение футболистами срочной воинской службы**

1. Прохождение воинской службы в командах футболистами и тренерами-военнослужащими регламентируется "Положением о прохождении воинской службы в Вооруженных силах для соответствующих категорий военнослужащих" и "Положением о прохождении службы рядового и начальствующего состава органов внутренних дел". Футболисты, призванные на срочную воинскую службу, временно приостанавливают действия контрактов в своих клубах. За футболиста, завершившего воинскую службу в рядах Вооруженных сил или службу в органах внутренних дел, в случае продолжения его выступления в составе этих команд выплачивается компенсация футбольной команде (клубу), откуда футболист призывался на срочную воинскую службу или на службу в органы внутренних дел.

2. В случае, когда футболист не изъявляет желания по завершении срочной воинской службы и истечении контракта вернуться в команду, за которую выступал до призыва, и переходит в другой клуб и заключает с ним контракт, то на этот клуб возлагается обязанность по выплате компенсации.

3. В случае, если у футболиста контракт не истек за время срочной воинской службы, то он обязан вернуться в свой прежний клуб.

4. Контракт, заключенный с футболистом-военнослужащим срочной службы, считается недействительным.

ГЛАВА VII. МЕХАНИЗМ СОЛИДАРНОСТИ**Статья 26.****Право на солидарную выплату, размер солидарной выплаты**

1. При переходе футболиста-профессионала в новый футбольный клуб до истечения срока действия его контракта с прежним футбольным клубом (в т.ч. на условиях «аренды») любой футбольный клуб (школа), участвующий в соревнованиях проводимых под эгидой АБФФ, в которых данный футболист проходил подготовку и обучение, за исключением клуба, из которого футболист-профессионал переходит в такой новый клуб, имеет право получить солидарную выплату в размере, определенном в соответствии с пунктом 3 настоящей статьи.

2. Новый футбольный клуб футболиста-профессионала обязуется выплатить 5 % (пять процентов) от суммы компенсации и любой иной выплаты, которая полагается прежнему футбольному клубу футболиста-профессионала, за исключением компенсации за подготовку и обучение, в качестве солидарной выплаты, которая распределяется между всеми футбольными клубами (школами), участвовавшими в подготовке футболиста-профессионала, кроме прежнего клуба.

Солидарная выплата исчисляется сверх суммы компенсации или любой иной выплаты, указанной в трансферном контракте, если иное прямо не оговорено в трансферном контракте.

3. Размер солидарной выплаты рассчитывается в зависимости от количества лет (если менее одного года, то рассчитывается пропорционально), в течение которых футболист был зарегистрирован за футбольным клубом (школой), в следующих размерах за каждый год подготовки и обучения:

- 1) Календарный год 12-го дня рождения – 0,25% от общей суммы выплаты;
- 2) Календарный год 13-го дня рождения – 0,25% от общей суммы выплаты;
- 3) Календарный год 14-го дня рождения – 0,25% от общей суммы выплаты;
- 4) Календарный год 15-го дня рождения – 0,25% от общей суммы выплаты;
- 5) Календарный год 16-го дня рождения – 0,5% от общей суммы выплаты;
- 6) Календарный год 17-го дня рождения – 0,5% от общей суммы выплаты;
- 7) Календарный год 18-го дня рождения – 0,5% от общей суммы выплаты;
- 8) Календарный год 19-го дня рождения – 0,5% от общей суммы выплаты;
- 9) Календарный год 20-го дня рождения – 0,5% от общей суммы выплаты;
- 10) Календарный год 21-го дня рождения – 0,5% от общей суммы выплаты;
- 11) Календарный год 22-го дня рождения – 0,5% от общей суммы выплаты;
- 12) Календарный год 23-го дня рождения – 0,5% от общей суммы выплаты.

4. Механизм солидарности, установленный настоящим Регламентом, применяется только для переходов (трансферов) футболистов, осуществляемых на территории Республики Беларусь и исключительно в отношении футбольных клубов (школ), участвующих в соревнованиях проводимых под эгидой АБФФ.

Статья 27.**Порядок осуществления солидарной выплаты**

1. На основании полученного обоснованного письменного заявления новый футбольный клуб футболиста-

профессионала рассчитывает и выплачивает солидарную выплату каждому футбольному клубу и /или каждой школе (за исключением прежнего клуба), в которых данный футболист проходил подготовку и обучение на основании паспорта футболиста, после даты регистрации футболиста за футбольным клубом в АБФФ и в соответствии с произведенными платежами, из которых рассчитывается солидарная выплата.

2. Обязанность направить заявление и бремя доказывания права на получение солидарной выплаты лежит на соответствующем футбольном клубе (школе), в котором футболист проходил подготовку и обучение. При этом в случае реорганизации соответствующего футбольного клуба (школы) в соответствии с гражданским законодательством его правопреемник вправе получить солидарную выплату, если права и обязанности перешли к такому правопреемнику в полном объеме в соответствии с законодательством.

3. В случае, если футбольный клуб (школа), в котором футболист проходил подготовку и обучение, не заявит о своем праве на получение солидарной выплаты в течение 12 (двенадцати) месяцев с даты регистрации футболиста за новый клуб, или связь между футболистом и футбольным клубом (школой) невозможно определить однозначно на основании имеющихся документов, или указанный в паспорте футболиста футбольный клуб (школа) прекратил существование, либо футбольный клуб (школа) не может по каким-либо причинам выступить получателем платежа, солидарная выплата рассчитывается за соответствующие годы подготовки и обучения и производится новым футбольным клубом футболиста-профессионала в фонд развития детско-юношеского футбола АБФФ.

ГЛАВА VIII. ПОРЯДОК ПЕРЕХОДОВ (ТРАНСФЕРОВ) ЮНЫХ ФУТБОЛИСТОВ, ОБУЧЕНИЯ В РГУОР И ГУОР, КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ ЗА ПОДГОТОВКУ И ОБУЧЕНИЕ ЮНЫХ ФУТБОЛИСТОВ. ЗАЩИТА ПРАВ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Статья 28.

Переходы (трансферы) юных футболистов

1. Юный футболист, в период с 8 до 18 летнего возраста желающий совершить переход из одной футбольной школы (клуба) в другую с сохранением статуса футболиста-любителя, должен соблюсти следующую процедуру:

1.1. Юный футболист с родителями должен обратиться с письменным заявлением на имя руководителя футбольной школы, в которой он занимается, о желании перейти в другую футбольную школу. В заявлении должны быть изложены мотивы перехода. Руководитель футбольной школы, в которую планирует перейти юный футболист должен письменно проинформировать футбольную школу, в которой занимается юный футболист о согласии (несогласии) принять в свои ряды юного футболиста. В случае отсутствия противоречий между организациями, футбольная школа, в которой занимался юный футболист, выдает письменное разрешение и передает вместе с ним паспорт футболиста и сообщает об изменениях в паспорте футболиста в региональную федерацию футбола, в соответствии с правилами, установленными п.2 ст. 6 настоящего Регламента.

1.2. Если стороны не пришли к согласию, то футбольная школа, в которую желает перейти юный футболист, обращается в свою региональную федерацию футбола, для разрешения возникшего спора. Региональная федерация футбола в течение 15 дней должна рассмотреть конфликтную ситуацию и принять по ней решение. Решение региональной федерации может быть обжаловано в Комитет.

2. Юный футболист в возрасте от 12 до 14 лет может перейти в другую футбольную школу с соответствующим оформлением данного перехода только в случае переезда родителей юного футболиста на постоянное место жительства в другой район города Минска либо другой город Республики Беларусь или по другим значимым обстоятельствам. Все переходы в данном возрасте рассматриваются региональными федерациями футбола с соблюдением правил, предусмотренными п. 1.2. настоящей статьи.

3. Клуб, желающий заключить контракт с юным футболистом, достигшим 14 летнего возраста, для которого это будет первый профессиональный контракт, должен соблюсти следующую процедуру:

3.1. Клуб, претендующий на юного футболиста с 14 до 18 летнего возраста, обязан до начала переговоров с юным футболистом, его законными представителями, обратиться в письменном виде к руководителю футбольной школы, в которой занимается данный футболист, с информацией о желании заключить контракт с юным футболистом (копии обращения клуб направляет в региональную федерацию футбола и в АБФФ). Руководитель футбольной школы обязан сообщить региональной федерации футбола и Ассоциации о подобном обращении. Ассоциация и региональные федерации футбола ведут учет поступающих предложений на каждого юного футболиста каждой футбольной школы.

3.2. В случае, если на одного юного футболиста претендует несколько клубов, Ассоциация проводит «Футбольный Призыв» в зависимости от сроков поступления заявлений. Клуб, который предложит лучшие условия футбольной школе и юному футболисту получает права на данного футболиста, при этом клуб должен заключить трансферный контракт с футбольной школой и профессиональный контракт с футболистом. В тексте трансферного контракта о переходе юного футболиста в обязательном порядке указываются размер компенсации за подготовку и обучение и сроки взаиморасчетов между сторонами. После подписания трансферного контракта футбольная школа, в которой занимался юный футболист, выдает письменное разрешение и передает в клуб паспорт футболиста и сообщает об изменениях в паспорте футболиста в соответствии с правилами, установленными в п.2 ст. 6 настоящего Регламента.

4. В целях упорядочивания переходов юных футболистов в возрасте с 14 до 18 лет, сохранения календаря детско-юношеских соревнований, переходы осуществляются два раза в регистрационные периоды, установленные АБФФ.

5. В случае, если футболисту исполнилось 18 лет, а футбольная школа (клуб) и он не получили предложений о переходе в какой-либо футбольный клуб, то такой футболист считается принадлежащим данной футбольной школе (клубу) в течение 30 последующих месяцев.

Статья 29.**Юные футболисты - учащиеся РГУОР и ГУОР**

1. Трансферные права на футболиста, выступавшего за футбольную школу (клуб) и отобранного АБФФ для прохождения обучения в РГУОР и/или ГУОРы с целью выступления за национальные сборные команды Республики Беларусь, на весь период обучения в РГУОР и/или ГУОР и после него остаются закрепленными за футбольной школой (клубом) делегировавшей футболиста в РГУОР и/или ГУОР. При этом АБФФ по предложению РГУОР и/или ГУОР должна сделать письменный запрос на привлечение футболиста в РГУОР и/или ГУОР на имя руководителя футбольной школы (клуба). Представители РГУОР, ГУОР не имеют права вступать в переговоры с футболистом без предварительного уведомления руководителя футбольной школы (клуба).

2. Футболист-профессионал, отобранный АБФФ и зачисленный в РГУОР и/или ГУОР для прохождения обучения в этих организациях с целью выступления за национальные сборные команды Республики Беларусь после окончания обучения (досрочном прекращении обучения) в РГУОР и/или ГУОР должен возвратиться в футбольный клуб, направивший его на обучение в РГУОР и/или ГУОР и на протяжении последующих 2-х лет выступать за этот футбольный клуб, для чего клуб и футболист должны подписать новый контракт на вышеуказанный срок. Отказ любой из сторон от подписания нового контракта будет влечь применение к виновной стороне санкций, предусмотренных настоящим Регламентом за неправомерное расторжение действующего контракта, с применением дополнительной штрафной санкции в размере 500 базовых величин.

3. После окончания обучения футболиста (досрочном прекращении обучения) в РГУОР и/или ГУОР последние обязаны проинформировать об этом событии футбольную школу (клуб) делегировавшую футболиста.

4. За время обучения юного футболиста в РГУОР и/или ГУОР последние получают компенсацию за подготовку и обучение футболиста, пропорциональную объёму времени, проведенного им в этих учреждениях.

Статья 30.**Компенсация за подготовку и обучение юного футболиста**

1. Переход футболиста из футбольной школы в клуб оформляется трансферным контрактом, в котором клуб обязуется выплатить компенсацию за подготовку и обучение футболиста всем футбольным школам, в том числе РГУОР и/или ГУОР (если они принимали участие в подготовке и обучении), которые принимали участие в подготовке и обучении футболиста в период до 23 лет, в соответствии с паспортом футболиста. Компенсация за подготовку и обучение должна быть выплачена в течение 6 месяцев со дня подписания соответствующего контракта между клубом и юным футболистом.

2. Размер и порядок выплаты компенсации за подготовку и обучение юных футболистов устанавливается Советом Министров Республики Беларусь. Клубы несут ответственность за правильность расчета размера выплаты компенсации за подготовку и обучения и своевременность ее выплаты.

3. Компенсация за подготовку и обучение юных футболистов не выплачивается: при переходе юного футболиста с сохранением статуса футболиста-любителя из одной футбольной школы (клуба) в другую; если первый трудовой или гражданско-правовой договор футболист заключает с организацией, осуществлявшей его спортивную подготовку; если спортивная подготовка осуществлялась за счет собственных средств футболиста (его законных представителей).

4. Тренер, воспитавший юного футболиста, заключившего первый профессиональный контракт с клубом должен получить не менее 20 % (после вычета всех обязательных платежей согласно действующего законодательства Республики Беларусь) от суммы трансферного контракта между клубом и футбольной школой (клубом). В случае если в подготовке футболиста участвовали несколько тренеров, то выплачиваемая сумма делится между ними в зависимости от времени затраченного на его подготовку и обучение.

5. Если футбольный клуб и/или футбольная школа в нарушение настоящего Регламента вступит в переговоры по вопросу перехода с самим футболистом, минуя его клуб (школу), либо привлечет его к участию в учебно-тренировочном процессе, матчах, выездах за рубеж в своем составе, либо оформит с футболистом контрактные отношения, Комитет вправе применить к такому футбольному клубу (школе) дисциплинарные санкции в соответствии с Дисциплинарным кодексом АБФФ.

Статья 31.**Международные переходы юных футболистов**

1. Согласно Регламенту ФИФА по статусу и трансферам футболистов международный переход игроков разрешен только в случае достижения ими 18-летнего возраста. При этом данное правило не применяется в следующих случаях:

1.1. родители игрока или он сам переезжают в страну, где расположен новый клуб по причинам, не связанным с футболом;

1.2. футболист живет не далее, чем в 50 км от национальной границы и клуб, в который игрок желает перейти в соседней футбольной ассоциации, также находится в 50 км от этой границы. Максимальное расстояние между домом игрока и клубом не может превышать 100 км. В этом случае футболист должен проживать по месту прописки (регистрации) у себя дома (с родителями или опекунами), и две вовлеченные футбольные ассоциации должны выразить на это свое согласие;

1.3. переход (трансфер) игрока в возрасте от 16 до 18 лет происходит между двумя ассоциациями внутри одной страны с соблюдением определенных минимальных обязательств, указанных в Регламенте ФИФА по статусу и трансферам футболистов;

1.4 игрок покидает страну своего происхождения по гуманитарным соображениям, а особенно, если это касается угрозы его жизни или свободе по причине его расовой принадлежности, религиозных убеждений, национальной, определенной социальной и политической принадлежности, в отсутствии его родителей, а также которому соответственно, как минимум, временно разрешено проживать в стране пребывания;

1.5 игрок является студентом и временно переезжает без родителей в другую страну по академическим причинам программы обмена. Продолжительность регистрации игрока в новом клубе (до его 18-летия или до завершения академической или школьной программы) не может превышать одного года. Новый клуб игрока может быть только чисто любительским клубом без профессиональной команды или без правовой, финансовой либо фактической связи с профессиональным клубом.

2. Условия настоящей статьи также применяются к любому футболисту, который ранее никогда не был зарегистрирован в клубе и не является гражданином страны, где он желает быть зарегистрированным в первый раз.

3. Каждый международный переход (трансфер) несовершеннолетнего футболиста утверждается подкомитетом Комитета по статусу игроков ФИФА. Утверждение международного перехода (трансфера) несовершеннолетнего футболиста осуществляется в соответствии с требованиями ФИФА.

Статья 32.

Регистрация и учёт юных футболистов

1. Футбольные клубы (школы) должны сообщать в АБФФ информацию о всех юных футболистах, подготовку которых осуществляет соответствующий футбольный клуб (школа). Все юные футболисты подлежат регистрации в соответствии с требованиями статьи 6 настоящего Регламента.

2. АБФФ ведет учёт всех юных футболистов, о которых ему сообщает футбольный клуб (школа).

3. Зарегистрированные юные футболисты обязаны соблюдать принципы честной игры, уставы и регламентирующие документы ФИФА, УЕФА и АБФФ.

ГЛАВА IX. ОСВОБОЖДЕНИЕ ФУТБОЛИСТА ДЛЯ ВЫСТУПЛЕНИЯ В МАТЧАХ ЗА СБОРНЫЕ КОМАНДЫ

Статья 33.

Общие положения о направлении футболистов в сборные команды

1. Футбольные клубы (школы), участвующие в соревнованиях под эгидой АБФФ, обязаны направлять по вызову соответствующей национальной ассоциации футболистов, зарегистрированных за ними, в соответствующие сборные команды, где он имеет право играть в соответствии с правилами ФИФА. Любые договорённости между футболистом и футбольным клубом (школой), противоречащие данному правилу, запрещаются и являются недействительными.

2. Футбольные клубы (школы) обязаны по вызовам АБФФ направлять футболистов в сборные команды Беларуси для участия в учебно-тренировочных мероприятиях по подготовке к соревнованиям, а также в международных матчах на основании утвержденного Бюро Исполкома АБФФ календарного плана подготовки и выступлений сборных команд. АБФФ может принять решение об установлении более длительного периода освобождения футболистов в сборные команды Беларуси.

3. Футболист может быть вызван в юношеские сборные команды Беларуси в течение одного календарного года на период, не превышающий следующие сроки:

Сборная команда	Предельное количество дней в течение одного календарного года
до 13 лет	60
до 14 лет	90
до 15 лет	90
до 16 лет	90
до 17 лет	80
до 18 лет	70
до 19 лет	60
до 20 лет	40

Статья 34.

Порядок направления футболистов в сборные команды

1. Направление футболистов в соответствующие сборные команды является обязательным при получении соответствующего вызова для участия в учебно-тренировочных мероприятиях по подготовке к соревнованиям, а также в международных матчах, предусмотренных в рамках международного календаря ФИФА (международные окна), на финальные соревнования сборных команд проводимых ФИФА, УЕФА, а также на другие соревнования проводимые ФИФА, УЕФА или АБФФ либо по специальному решению данных организаций.

2. Международное окно определяется как девятидневный период, начинающийся утром в понедельник и заканчивающийся ночью во вторник на следующей неделе, который зарезервирован для соревнований сборных команд. В течение международного окна может быть проведено максимум два матча каждой национальной команды, независимо от того являются ли эти матчи официальными отборочными в рамках соревнований ФИФА, УЕФА или товарищескими. Данные матчи могут быть запланированы в любой день со среды во время международного окна при условии, что минимум два полных календарных дня остается между двумя матчами (например, четверг-воскресенье или суббота-вторник).

3. Каждая сборная команда имеет право провести два матча в рамках международного окна на территории одной конфедерации, за одним исключением – матчей плей-офф официальных соревнований ФИФА между сборными командами различных конфедераций. Если хотя бы один из матчей является товарищеским, то матчи могут

проводиться в двух разных конфедерациях только, если расстояние между местами проведения матчей не превышает пяти часов полета согласно официальному расписанию авиалиний и двух часовых зон.

4. Для международных окон игроки должны быть освобождены и выехать в сборную команду не позднее утра понедельника и должны выехать обратно в клуб не позднее утра следующей среды после завершения международного окна. Для финальных соревнований сборных команд проводимых ФИФА, УЕФА игроки должны освобождаться и выезжать в свои команды не позднее утра понедельника недели предшествующей неделе, когда начинаются соответствующие финальные соревнования и должны освобождаться ассоциацией утром в день после последнего матча своих команд в турнире.

5. Футболисты, вызываемые своими национальными ассоциациями по условиям настоящей главы должны вернуться к исполнению своих обязанностям в клубах не позднее чем, через 24 часа после завершения соответствующего периода освобождения, на который они вызывались. Этот период должен быть продлен до 48 часов, если матчи, проводились в другой конфедерации в отношении той, в которой зарегистрирован клуб игрока. Клубы должны быть проинформированы в письменной форме о маршруте проезда игрока туда и обратно за 10 дней до начала периода освобождения игрока. Ассоциации должны обеспечить возвращение игрока в свой клуб после матча.

6. Если футболист не приступает к своим обязанностям в клубе в срок, указанный в данной статье, то следующий раз, когда национальная ассоциация будет вызывать такого игрока, период освобождения может быть сокращен следующим образом: для международного окна – на два дня; для финальных соревнований сборных команд проводимых ФИФА, УЕФА – на 5 дней. В случае многократного нарушения данного положения, Комитет по статусу игроков ФИФА может наложить следующие санкции, которые могут включать, но не ограничиваться: штраф; сокращение периода освобождения; запрещение вызова на последующий матч/матчи.

Статья 35.

Финансовые условия освобождения футболиста

1. Любой клуб, освобождающий футболиста для участия в матчах за сборные команды в соответствии с настоящим Регламентом, не имеет права на получение в связи с этим любой финансовой компенсации.

2. Национальная ассоциация, вызывающая футболиста, возмещает ему расходы по проезду, а также фактически понесенные футболистом расходы в результате такого вызова.

3. Клуб, в котором зарегистрирован вызванный футболист, несет ответственность за его страховое покрытие на случай болезни и/или несчастного случая на весь период освобождения, включая страхование от травмы во время международного матча, на который он был освобожден.

4. Контракт между клубом и футболистом, который вызван в национальную сборную команды своей страны, на период вызова не может быть приостановлен или расторгнут клубом в одностороннем порядке.

5. ФИФА может выплачивать компенсацию футбольному клубу за полученную его футболистом травму, лишаящую его профессиональной трудоспособности, полученную в период его освобождения для участия в матчах за сборную команду в рамках международного окна в соответствии с регламентирующими документами ФИФА.

Статья 36.

Вызов футболистов в сборные команды Беларуси

1. По общему правилу любой футболист обязуется давать положительный ответ на вызов АБФФ в сборную команду Беларуси.

2. При вызове футболиста в сборную команду Беларуси, АБФФ в письменной форме уведомляет футболиста и его футбольный клуб (школу) о таком вызове не позднее, чем за 15 (пятнадцать) дней до даты начала периода освобождения. В случае, если сборная команда Беларуси участвует в финальном соревновании Кубка мира ФИФА или Чемпионата Европы УЕФА, АБФФ в письменной форме уведомляет футболистов и их футбольные клубы о вызове в сборную команду Беларуси не позднее, чем за 15 календарных дней до начала периода освобождения для подготовки к соответствующему турниру.

3. Футбольный клуб (школа) подтверждает направление футболиста в сборную команду в течение 6 календарных дней после получения от АБФФ соответствующего уведомления о вызове.

4. В периоды направления в сборные команды Беларуси футболисты не вправе без согласия АБФФ выступать за свои футбольные клубы (школы). В случае, если футболист не подчиняется вызову в сборную команду по любой причине, срок данного ограничения продлевается на 5 календарных дней.

5. Футболист, отказавшийся подчиниться вызову в сборную команду Беларуси по причине травмы или болезни, обязуется по требованию АБФФ пройти медицинское освидетельствование врачом, указанным АБФФ.

Статья 37.

Ответственность клубов

1. Нарушения любого положения из перечисленных выше в настоящей Главе ведет к наложению дисциплинарных санкций.

2. Если клуб отказывается освободить игрока или пренебрегает своими обязанностями вопреки требованиям настоящего Регламента, АБФФ должна объявить поражение данному клубу в матче с участием не освобожденного футболиста, а его клубу сопернику – победу в указанном матче. В том случае, если матчи проходили по системе выбывания, то виновный клуб объявляется проигравшим независимо от результата первого (повторного) матча, а клуб-соперник – победителем.

ГЛАВА X. ЮРИСДИКЦИОННЫЕ ОРГАНЫ, ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 38.

Полномочия Ассоциации

1. В соответствии с Уставом Ассоциация обладает высшей юрисдикцией по вопросам, отнесенным к ее ведению в отношении членов АБФФ, спортсменов, тренеров, собственников футбольных клубов и других работников, состоящих в контрактных отношениях или в других узаконенных отношениях с футбольными клубами – членами Ассоциации либо с самой Ассоциацией.

2. Для рассмотрения вопросов, возникающих из применения настоящего Регламента, АБФФ в соответствии с Уставом учредила два полномочных органа. Орган первой инстанции – Комитет по статусу и переходам футболистов и орган второй инстанции – Футбольный арбитраж. Процедурные вопросы и деятельность Комитета оговаривается в Положении о Комитете, утвержденным Исполкомом, процедурные вопросы и деятельность Футбольного арбитража оговаривается в Регламенте о деятельности ФА, утвержденным Конференцией.

Статья 39.

Применение настоящего Регламента для отдельных разновидностей и спортивных дисциплин футбола.

1. Особенности применения настоящего Регламента в отношении женского футбола и мини-футбола (футзала) могут устанавливаться решением Исполкома (Бюро Исполкома) АБФФ.

2. Настоящий Регламент не применяется к участникам соревнований по пляжному футболу, если иное не будет установлено решением Исполкома (Бюро Исполкома) АБФФ.

Статья 40.

Заключительные и переходные положения

1. Регламент имеет одинаковую юридическую силу всех лиц, работающих или задействованных в футболе. Для простоты изложения все ссылки в тексте настоящего Регламента на имена существительные мужского рода относятся как к мужчинам, так и к женщинам, а все существительные во множественном числе в равной мере относятся к существительным в единственном числе.

2. Решения по вопросам, не предусмотренным настоящим Регламентом, принимаются Комитетом, при условии возможности его пересмотра ФА.

3. Настоящий Регламент вступает в действие с 29 января 2013 года и правомочен с учетом изменений, принятых Исполкомом АБФФ.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

Контракт (трудовой договор)

«__» _____ 20__ г.

г. Минск

1. ООО «Футбольный клуб «Спарта» в лице генерального директора Берлускони Ивана Ивановича (далее – Наниматель и/или ФК «Спарта»), действующего на основании устава, и гражданин _____

_____ *I
(фамилия, имя, отчество)

(далее - Работник), руководствуясь законодательством Республики Беларусь, нормативными документами Международной федерации футбольных ассоциаций (далее - ФИФА), Союза европейских футбольных ассоциаций (далее - УЕФА) и Ассоциации «Белорусская федерация футбола» (далее - АБФФ) заключили настоящий контракт о нижеследующем.

2. Наниматель принимает (заключает контракт) _____

_____ (фамилия, имя, отчество)

на работу, на должность спортсмена-инструктора по футболу на срок с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

3. Работник обязуется:

3.1. принимать участие во всех матчах, учебно-тренировочных занятиях и других спортивных мероприятиях, направленных на подготовку к матчам в которых участвует ФК «Спарта», согласно распоряжениям главного тренера (тренеров) ФК «Спарта» и календарным спортивным планом;

3.2. постоянно заботиться о сохранении профессиональной пригодности, поддерживать квалификацию, необходимую для эффективного выполнения своих трудовых обязанностей, обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству выполняемых работ, в связи с этим Работник не может позволять себе никаких занятий и увлечений способных повредить ему как профессиональному спортсмену;

3.3. принимать участие в поездках на матчи, учебно-тренировочные занятия и другие спортивные мероприятия, направленные на подготовку к матчам на определенных ФК «Спарта» транспортных средствах;

3.4. строго соблюдать распорядок дня, общий и индивидуальный режим тренировок (в том числе, в ходе децентрализованной подготовки), отдыха и участия в спортивных мероприятиях, Правила внутреннего трудового

распорядка ФК «Спарта» (далее – Правила внутреннего трудового распорядка), иных документов, регламентирующих вопросы дисциплины труда;*2

3.5. выполнять не противоречащие законодательству письменные и устные приказы и распоряжения генерального директора и/или главного тренера (тренеров) ФК «Спарта»;

3.6. принимать участие в проводимых ФК «Спарта» мероприятиях, направленных на популяризацию футбола, в том числе, участвовать на официальных приемах, чествованиях, в теле и/или радио программах, выступать в других СМИ, фотосессиях любых других подобных мероприятиях. При этом, на указанных мероприятиях, Работник обязуется носить предоставленную ФК «Спарта» одежду (костюмы, игровую, спортивную одежду, тренировочную и игровую обувь, а также все прочие предметы одежды и экипировки), ФК «Спарта» оставляет за собой право на размещение рекламы на предоставляемой ею одежде;

3.7. строго соблюдать условия рекламных договоров ФК «Спарта», в месте с этим, Работник имеет право осуществлять рекламу других лиц, не состоящих в договорных отношениях с ФК «Спарта», только с предварительного согласия ФК «Спарта». При этом ФК «Спарта» имеет право отказать в такой согласии, если в результате рекламных действий Работника будут нарушены коммерческие интересы ФК «Спарта», в частности, это будет иметь место, если Работник намеревается осуществлять рекламу лиц, являющихся конкурентами партнеров ФК «Спарта»;

3.9. вести себя в общественной и частной жизни таким образом, чтобы не был нанесен ущерб репутации ФК «Спарта» и белорусскому футболу в целом, соблюдать нормы служебной этики, вести себя достойно, воздерживаться от действий отвлекающих других работников ФК «Спарта» от выполнения своих обязанностей, изучать и выполнять Правила игры в футбол, в том числе, без спора принимать решения, принятые арбитрами и их помощниками во время матча;

3.9. высказывать свое мнение перед общественностью (интервью для телевидения, радио, других СМИ) о тренировочном процессе, о деятельности ФК «Спарта», своих контрактных отношениях с ФК «Спарта» только с предварительного согласия ФК «Спарта». При этом, во всех случаях, комментарии Работника не должны порочить честь и доброе имя ФК «Спарта», ее работников, а также других сотрудников ФК «Спарта» состоящих с ним в договорных отношениях. Работник обязуется соблюдать указанные ограничения так же и по окончании контрактных отношений с ФК «Спарта»;

3.10. не заниматься спортивной деятельностью в любом другом футбольном клубе будь – то любительском или профессиональном. Работник, без предварительного письменного согласия ФК «Спарта», не имеет права также участвовать в любых учебно-тренировочных занятиях, либо соревнованиях, как по футболу, так и по другим видам спорта не связанных с сущностью его обязанностей, указанных в настоящем контракте;

3.11. соблюдать установленные нормативными правовыми актами (документами) требования по охране труда и безопасному ведению работ, производственной санитарии и пожарной безопасности, пользоваться средствами индивидуальной защиты, принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих выполнению работы на должном уровне;

3.12. не заниматься самолечением с применением лечебных препаратов незамедлительно извещать ФК «Спарта» о несчастных случаях или болезнях и не принимать медицинское лечение без предварительного информирования врача ФК «Спарта» (за исключением случаев крайней необходимости, при этом, наименование лекарств и принятая доза должны быть зафиксированы и сообщены врачу ФК «Спарта») и предоставлять лист временной нетрудоспособности;

3.13. проходить регулярное медицинское обследование и/или медицинское лечение по просьбе врача ФК «Спарта». При этом Работник имеет право на другое мнение независимого медицинского эксперта, если он оспаривает мнение врача ФК «Спарта» или другого медицинского специалиста представленного ФК «Спарта». Если два мнения медицинских специалистов оказываются различными, то стороны соглашаются принять, в качестве обязательного, мнение третьего независимого медицинского специалиста назначенного АБФФ.

3.14. не разглашать без соответствующего разрешения информацию, полученную при выполнении трудовых обязанностей, если она не подлежит распространению;

3.15. отказываться от размещений ставок, в том числе и через третьих лиц на футбольные матчи (отдельные игровые моменты футбольных матчей), результаты футбольных матчей, футбольных соревнований;

3.16. ни под каким предлогом не принимать от кого-либо, ни передавать кому-либо, будь то частное лицо или представитель юридического лица, ничего в виде стимула к выигрышу, ничьей или поражению в матче;

3.17. не принимать подарки и не пользоваться в личных целях услугами физических или юридических лиц в связи с выполнением трудовых обязанностей, за исключением символических сувениров при проведении протокольных и иных официальных мероприятий;

3.18. не вступать во время действия настоящего контракта, без разрешения ФК «Спарта», в переговоры с кем бы то ни было о переходе в другой футбольный клуб. В случае предложения о ведении переговоров со стороны третьих лиц, по отношению к Работнику, Работник должен незамедлительно письменно, поставить ФК «Спарта» в известность о таком предложении;

3.19. соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей, бережно относиться к имуществу ФК «Спарта», рационально его использовать и принимать меры к предотвращению ущерба;

3.20. обеспечить соблюдение спортивного режима, исключить употребление спиртных напитков, наркотических и психотропных веществ, медицинских препаратов запрещенных Международным олимпийским комитетом, ФИФА, УЕФА и АБФФ;

3.21. выполнять условия анти-дискриминационной политики ФИФА, УЕФА, АБФФ и ФК «Спарта», а также соблюдать уставы, регламенты, решения и другие нормативные документы ФИФА, УЕФА и АБФФ.

3.22. при прекращении настоящего контракта сдать в установленном порядке находящееся во временном пользовании имущество и материальные ценности, принадлежащие Ассоциации;

3.23. не позднее, чем за две недели до истечения срока действия контракта письменно предупредить Нанимателя о решении продолжить или прекратить с ним трудовые отношения;

3.24. выполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства Республики Беларусь, уставов, регламентов, решений и других нормативных документов ФИФА, УЕФА и АБФФ и настоящего контракта.

4. Работник имеет право на:

4.1. труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, а также на здоровые и безопасные условия труда;

4.2. надлежащие условия для выполнения своих трудовых обязанностей (работы), здорового и безопасного труда;

4.3. вступление в профессиональные союзы;

4.4. участие в собраниях трудового коллектива;

4.5. гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд в соответствии с количеством, качеством труда и его значением для ФК «Спарта», но не ниже уровня, обеспечивающего работникам и их семьям свободное и достойное существование;

4.6. ежедневный и еженедельный отдых, в том числе выходные дни, во время государственных праздников и праздничных дней, трудовой и социальные отпуска в соответствии с законодательством;

4.7. невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства;

4.8. социальное страхование, пенсионное обеспечение и гарантии в случае профессионального заболевания, трудового увечья, инвалидности и потери работы;

4.9. защиту трудовых прав, в компетентных юридических органах АБФФ в соответствии с ее уставом, а также, по прохождении всех юридических инстанций АБФФ в суде и иных государственных органах;

4.10. защиту иных своих прав в соответствии с уставами, регламентами, решениями и другими нормативными документами ФИФА, УЕФА и АБФФ.

5. Работнику устанавливаются следующие условия оплаты труда *3:

5.1. тарифная ставка (оклад) в размере _____ на день подписания настоящего контракта. В дальнейшем тарифная ставка (оклад) изменяется в соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон;

5.2. надбавка _____ в размере _____;
(указывается вид надбавки)

5.3. доплата _____ в размере _____;

(указывается вид доплаты)

5.4. премия в зависимости от соблюдения Правил внутреннего

трудового распорядка _____

_____;

(указываются виды и показатели премирования, размеры премий по каждому показателю, а также условия, при которых премия уменьшается или не выплачивается в соответствии с действующим у Нанимателя Положением о премировании); *2

5.5. единовременная выплата на оздоровление в размере _____;

5.6. другие выплаты, установленные законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим контрактом, _____

(указываются виды других выплат)

в размере _____.

6. Заработная плата выплачивается Работнику регулярно (7 и 22 числа каждого месяца) в денежных единицах Республики Беларусь в кассе ФК «Спарта» либо путем зачисления на расчетный счет Работника открытого в ОАО АСБ «Беларусбанк». Единовременные выплаты производятся в сроки, определенные по соглашению сторон.

7. Наниматель устанавливает Работнику режим труда и отдыха в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, с которыми Наниматель обязан письменно ознакомить Работника.

8. Работнику устанавливается в соответствии с законодательством:

8.1. трудовой отпуск продолжительностью _____ *4 календарных дней, в том числе:

8.1.1. основной отпуск продолжительностью _____ календарных дня;

8.1.2. дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью _____ календарных дня;

8.1.3. иные отпуска, установленные законодательством, коллективным договором, соглашением, _____ (указывается основание и вид отпуска) продолжительностью _____ календарных дней.

8.2. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается Нанимателем не позднее, чем за один день до начала отпуска.

9. Наниматель обязан:

9.1. после заключения настоящего контракта зарегистрировать Работника в АБФФ, согласно ее устава и правил;

9.2. организовать труд Работника, создать условия для трудовой деятельности Работника, соответствующие правилам охраны труда, санитарным нормам и пожарной безопасности;

9.3. обеспечивать трудовую дисциплину, вести учет фактически отработанного Работником времени;

9.4. оформлять изменения условий и прекращение контракта с Работником приказом (распоряжением);

9.5. выдавать Работнику заработную плату в сроки и размерах, установленных настоящим контрактом;

9.6. обеспечивать соблюдение законодательства о труде и условий, установленных настоящим контрактом;

9.7. создавать условия для всемерного повышения эффективности и улучшения качества работы, способствовать созданию в коллективе деловой, творческой атмосферы, своевременно рассматривать критические замечания Работника и сообщать о принятых мерах;

9.8. принимать меры к своевременному и правильному расследованию случаев травматизма и других происшествий, нарушения Работником трудовых обязанностей и режима рабочего времени;

9.9. обеспечивать повышение квалификации или переподготовку Работника в порядке и на условиях, определяемых законодательством, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением;

9.10. отстранять Работника от работы в случаях, предусмотренных законодательством;

9.11. проводить аттестацию Работника в порядке и сроки установленные законодательством;

9.12. обеспечивать Работника бесплатно и при наличии инвентарем индивидуального пользования, спортивной формой команды (одеждой и обувью) в соответствии с нормами, предусмотренными Нанимателем;

9.13. обеспечивать Работника бесплатно во время проведения учебно-тренировочных занятий, других спортивных мероприятий, направленных на подготовку к матчам в которых участвует ФК «Спарта» питанием, транспортом;

9.14. организовывать проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров Работника; организовать научно-методическое и медицинское обеспечение подготовки Работника, включая: услуги комплексной научной группы специалистов, врача и массажиста; комплексные и текущие обследования, врачебно-медицинские наблюдения и консультации; лечение в случае необходимости в условиях специализированных медицинских учреждений; обеспечение в установленном порядке медикаментами, витаминами, восстановительными и иными медико-биологическими средствами;

9.15. вести соответствующую записи (медицинскую карточку) о травмах Работника, сохраняя при этом конфиденциальность;

9.16. застраховать Работника в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

9.17. не позднее, чем за две недели до истечения срока действия контракта письменно предупредить Работника о решении продолжить или прекратить с ним трудовые отношения;

9.18. выполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства Республики Беларусь, уставов, регламентов, решений и других нормативных документов ФИФА, УЕФА и АБФФ и настоящего контракта;

10. Наниматель имеет право:

10.1. расторгнуть настоящий контракт в порядке и по основаниям, установленным законодательными актами;

10.2. требовать от Работника выполнения условий настоящего контракта и Правил внутреннего трудового распорядка;

10.3. поощрять Работника, в том числе:

Предоставлять ему дополнительный поощрительный отпуск с сохранением заработной платы до пяти календарных дней, повышать тарифную ставку (не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством);

10.4. привлекать Работника к материальной и дисциплинарной видам ответственности в соответствии с законодательством;

10.5. уменьшить Работнику размер надбавок, ежемесячного премирования, установленных в соответствии с Положением о премировании, либо лишить его ежемесячного премирования независимо от привлечения Работника к дисциплинарной ответственности за:

отсутствие на рабочем месте без уважительной причины;

несвоевременное выполнение или невыполнение трудовых обязанностей без уважительных причин;

использование имущества ФК «Спарта» не в служебных целях;

10.6. уменьшение Работнику отпуска в соответствующем году на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин. При этом отпуск должен быть не менее двадцати восьми календарных дней;

10.7. защиту прав, в компетентных юридических органах АБФФ в соответствии с ее уставом, а также, по прохождении всех юридических инстанций АБФФ в суде и иных государственных органах.

11. Работник предоставляет ФК «Спарта», в отношении его деятельности предусмотренной настоящим контрактом, не исключая, затрагиваемую такой деятельностью сферу личной жизни, исключительное право на неограниченное использование его изображения, имя (прозвища, клички и/или художественные имена), произнесенные им слова, а также на особые, связанные с футболом, признаки личности Работника;

11.1. Предоставленное право, на использование личных прав в отношении деятельности Работника, может применяться ФК «Спарта» для реализации его посредством телевидения, сети Интернет, мобильных систем, компьютерных игр, индивидуальных и/или командных изображений (фото, картинки, коллажи и т.п.). К исключительной сфере личной жизни Работника, не относящейся к настоящему контракту, в частности, относятся литературная деятельность, а также реклама-рекомендация продукции, не связанной с футболом с учетом требований п. 3.7. настоящего контракта.

11.2. Использование предоставленных прав также относится к области всех современных и будущих технических средств и оборудования, включая мультимедиа-приложения (сеть Интернет, онлайн-службы, мобильные системы и т.п.) и продукты программного обеспечения, в частности, интерактивные компьютерные игры. В этой связи, ФК «Спарта» имеет право распространять, как это определено п.11.1 настоящего контракта, изображения Работника в виде индивидуальных и/или командных изображений, в любой форме изображения, в том числе в форме виртуального изображения, в форме сцен игры и/или целых игр ФК «Спарта».

11.3. Работник должен немедленно предоставить по просьбе ФК «Спарта» свой автограф в оригинальном росчерке, в виде факсимиле или в печатной форме, для использования ФК «Спарта» его в целях работы с общественностью и/или для производства сувенирной продукции, других товаров для продажи, в том числе и в сочетании с рекламой третьих лиц.

11.4. Доходы, полученные ФК «Спарта» от реализации предоставленных Работником прав, причитаются исключительно ФК «Спарта».

11.5. Предоставление вышеуказанных прав ограничено сроком действия настоящего контракта. Ограничение не касается последующего медийного и мультимедийного применения в форме архивных изображений. Кроме того, для продажи и сбыта продукции действует ограничительный срок продаж продолжительностью 5 лет. Стороны согласны с тем, что оплата труда Работника предусмотренная настоящим контрактом компенсирует ему предоставление ФК «Спарта» прав указанных в настоящей статье. **(РЕКОМЕНДАЦИЯ: В рамках отдельного гражданско-правового договора)**

12. Временный переход Работника (аренда) в другой футбольный клуб регулируется нормативными документами ФИФА и АБФФ. При этом такой переход оформляется на основании письменного соглашения (трансферного контракта) между Работником, ФК «Спарта» и заинтересованным футбольным клубом. При переходе Работника в третий клуб на правах аренды действие настоящего контракта приостанавливается. По окончании срока временного перехода Работник должен вернуться в ФК «Спарта» и продолжить исполнять свои обязанности предусмотренные настоящим контрактом.

13. Работник и ФК «Спарта» обязуются соблюдать все соответствующие нормативные документы МОК, ФИФА, УЕФА и АБФФ по анти-допингу (не использовать вещества, включенные в список запрещенных и т.п.). Использование допинга влечет соответствующее наказание по решению компетентных органов ФИФА, УЕФА и АБФФ.

14. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей Работник привлекается к дисциплинарной ответственности, установленной законодательством.

За противоправное, виновное причинение ущерба Нанимателю при исполнении трудовых обязанностей Работник может быть привлечен к материальной ответственности в порядке и на условиях, определенных Трудовым кодексом Республики Беларусь.

15. Действие настоящего контракта прекращается при:

истечении его срока;

нарушение требований по охране труда, повлекшее увечье или смерть другого работника;

причинение в связи с выполнением трудовых обязанностей государству, юридическим и/или физическим лицам имущественного ущерба, установленного вступившим в законную силу решением суда или решением о привлечении в административной ответственности, принятым иным уполномоченным государственным органом (должностным лицом);

распитие спиртных напитков, употребление наркотических или токсических средств в рабочее время или по месту работы;

не обеспечение надлежащей трудовой дисциплины, а равно сокрытие фактов нарушения трудовой и исполнительской дисциплины;

наступлении иных оснований предусмотренных законодательством о труде.

16. Изменение условий настоящего контракта производится в установленном порядке по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Беларусь. Продление или заключение нового контракта производится по соглашению сторон в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

17. Настоящий контракт не может быть расторгнут в одностороннем порядке ни Работником, ни ФК «Спарта» в течение футбольного сезона за исключением случаев указанных в п.18 настоящего контракта. В случае досрочного расторжения контракта одной из сторон, ФК «Спарта» обязан уведомить об этом Ассоциацию, в течение 7 (семи) дней с указанием причин досрочного расторжения контракта.

18. Настоящий контракт может быть досрочно расторгнут:

18.1. по инициативе Нанимателя по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательством, за следующие нарушения Работником возложенных на него трудовых обязанностей:

18.1.1. систематических нарушениях условий настоящего контракта;

18.1.2. при вине Работника в использовании допинга;

18.1.3. при дисквалификации Работника решением дисциплинарных органов ФИФА, УЕФА или АБФФ более чем на 6 месяцев.

18.1.4. неоднократное (два и более раза в течение 6 месяцев) представление в уполномоченные государственные органы и/или ФИФА, УЕФА, АБФФ неполных либо недостоверных сведений;

18.1.5. непринятие без уважительных причин в срок, установленный законными предписаниями правоохранительных или контрольных органов, мер по устранению выявленных нарушений, а также по возмещению материального ущерба, причиненного в результате нарушения законодательства.

18.2. по требованию Работника в случае систематического невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контракта по вине Нанимателя. В этом случае Наниматель выплачивает Работнику за ухудшение его правового положения денежное возмещение, размер которого определяется исходя из суммы среднемесячного дохода Работника в этом клубе, исчисляемого за период с даты расторжения контракта до истечения срока его действия, но не менее трех среднемесячных заработных плат Работника.

19. Настоящий контракт не может быть расторгнут с Работником, утратившим трудоспособность в связи с трудовым увечьем (травмой) или профессиональным заболеванием, полученным на матчах, учебно-тренировочных занятиях и/или других спортивных мероприятиях, направленных на подготовку к матчам, по инициативе ФК «Спарта» в одностороннем порядке. При этом, если срок действия настоящего контракта истекает, то он должен быть продлен до восстановления Работником трудоспособности или установления ему группы инвалидности.

20. Работник и ФК «Спарта» признают, что ФК «Спарта» на весь срок действия настоящего контракта (и/или до достижения Работником возраста 23 лет) ФК «Спарта» принадлежат трансферные права на Работника в соответствии с требованиями Регламента ФИФА по статусу и трансферам футболистов и Регламента АБФФ по статусу и переходам футболистов. Работник и ФК «Спарта» обязаны соблюдать требования указанных документов.

21. Стороны обязуются соблюдать конфиденциальность настоящего договора и не посвящать в его третьих лиц, за исключением случаев предусмотренных настоящим контрактом.

22. В случае признания, какого либо положения настоящего контракта недействительным это не будет влечь признания настоящего контракта недействительным в целом. Действие настоящего контракта регулируется законодательством Республики Беларусь.

23. Все изменения, дополнения к настоящему контракту должны быть совершены в письменной форме. Такие изменения и дополнения являются неотъемлемой частью настоящего контракта.

24. В случае возникновения споров между сторонами по исполнению настоящего контракта они предпримут все возможные меры для мирного урегулирования такого спора. В случае не возможности мирного урегулирования, спор должен быть передан на разрешение компетентным юридическим органам АБФФ в соответствии с уставом АБФФ.

25. Продление настоящего контракта на новый срок производится по соглашению между Работником и Нанимателем.

26. Вопросы, не предусмотренные настоящим контрактом, регулируются законодательством Республики Беларусь и нормативными документами ФИФА, УЕФА и АБФФ.

27. Настоящий контракт составлен в 3 (трех) экземплярах, один хранится у Работника, второй – в ФК «Спарта» и третий в АБФФ.

*5 Наниматель _____
(подпись)

Работник _____
(подпись)

М.П.

*6 Агент _____

Контракт продлен с «__» _____ 20__ г.
по «__» _____ 20__ г.

Наниматель _____
(подпись)

Работник _____
(подпись)

М.П.

Минимальные требования к типовому контракту ФИФА и УЕФА:

*1 Дата рождения, гражданство (а), а также полный адрес проживания Работника. В случае с несовершеннолетним игроком, должны быть также указаны родитель/опекун, чье согласие на заключение контракта подлежит нотариальному засвидетельствованию. Для молодых игроков контракт должен обеспечивать право Работника на продолжение своего (нефутбольного) образования (обязательное школьное), что также может применяться для подготовки ко второй карьере после футбола (ухода на пенсию).

*2 Работник должен быть ознакомлен с указанными документами, в письменном виде, перед заключением контракта. Клуб устанавливает в письменном виде соответствующие внутренние дисциплинарные правила, предусматривающие санкции/штрафы и необходимые процедуры, которые Работник должен выполнять. Клуб должен разъяснить эти правила Работнику равно как и положение о Премии. Если Работник нарушает какое-либо из обязательств, которые он взял на себя по настоящему контракту, клуб может применить ряд санкций, в зависимости от серьезности нарушения, в соответствии с дисциплинарными правилами Клуба. При этом Работник имеет право на апелляцию в АБФФ и право быть заслушанным.

*3

а) Зарплата (регулярная; за месяц, за неделю, на основании выступлений);

б) Другие финансовые выплаты (бонусы, вознаграждение за стаж, за выступления на международном уровне);

с) Другие блага (нефинансовые, например машина, место жительства);

Контракт также регулирует финансовые последствия в случае существенных изменений доходов клуба (напр., переход в высший/нижний дивизион).

*4 Не менее 28 дней. Контракт определяет продолжительность оплачиваемого отпуска. Минимальная составляет четыре недели в год. Сроки оплачиваемого отпуска должны быть согласованы Клубом заблаговременно и не должны включаться в период футбольного сезона. Должны быть предусмотрены, по крайней мере, две отпускных недели подряд.

*5 В договоре указывается полное юридическое наименование Клуба (в т.ч. регистрационный номер) и его полный адрес, а также имя, фамилия и адрес лица, официально представляющего Клуб.

**6 В контрактах должны быть четко указаны Ф.И.О. агента, его паспортные данные, номер лицензии, срок действия лицензии, футбольная ассоциация ее выдавшая. Если футболист или клуб не пользовались услугами агента, то этот факт также должен быть отражен в контракте.*